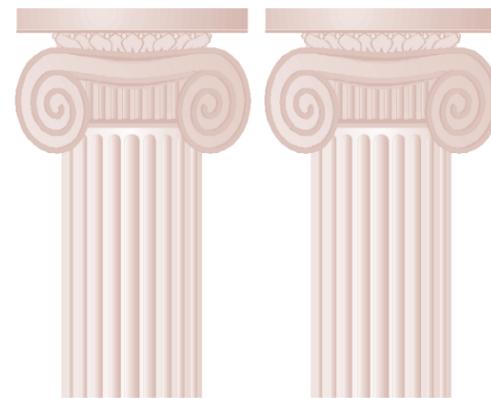


The CAREER FORUM



№ 5

7 апреля 2009 г.

www.careerforum.ru

ВЫХОДИТ с 1995 г.

Тема номера

Оценить и дифференцировать?

2-3



Обучение

Образовательная компания Runov School

4



The Graduate Forum

Ориентация на перемены

6



Вакансии

Oil & Gas
Управление персоналом

7



В следующем номере:

Кадровый консалтинг в новых условиях

В каких ситуациях работодатели продолжают обращаться к услугам кадрового консалтинга, а где больше доверяют внутренним специалистам? Какие направления данного вида консалтинга становятся ключевыми в новых условиях? И есть ли свежие идеи по вопросам HR в головах консультантов?

Почему на мое резюме мало откликов?

Какая работа мне больше подходит?

Как мне правильно «продать» себя?

Почему я так долго ищу работу?

Какой сценарий карьеры выбрать и как его правильно реализовать?

Какие типичные и сложные вопросы задают на собеседовании?

Как мне добиться более высокой зарплаты?

Почему меня не зовут на следующее интервью?

?

JobSearchCoach

наставник по поиску работы

2,5 года дает ответы на эти и другие вопросы в области карьерного консалтинга, подготовки и сопровождения в поиске работы

www.jobsearchcoach.ru
coach@jobsearchcoach.ru

+7 (495) 6450803

Побеждает подготовленный

FOSTER WHEELER

Фостер Уилер – это всемирная инжиниринговая и строительная компания, предоставляющая широкий спектр профессиональных инжиниринговых услуг в нефтегазовой, нефтеперерабатывающей, нефтехимической, химической, газовой, энергетической и фармацевтической промышленности. Аффилированная компания ООО «Фостер Уилер» в Москве играет связующую роль между руководством проектов и подрядчиками в России

➤ В компании ООО «Фостер Уилер» имеется ряд вакансий с перспективой и возможностями как для молодых, так и для опытных кандидатов на следующие позиции:

- РУКОВОДИТЕЛЬ ПРОЕКТА (REF. 01)
- ИНЖЕНЕР ПРОЕКТА ПО ОГНЕВЫМ ПЕЧАМ (REF. 02)
- СТАРШИЙ ИНЖЕНЕР-ТЕХНОЛОГ (REF. 03)
- ИНЖЕНЕР ПРОЕКТА (REF. 04)
- ИНЖЕНЕР ПО ПОДГОТОВКЕ ПРЕДЛОЖЕНИЙ (REF. 05)
- СТАРШИЙ ИНЖЕНЕР-СТРОИТЕЛЬ (REF. 06)
- СТАРШИЙ ИНЖЕНЕР-ЭЛЕКТРИК (REF. 07)
- СТАРШИЙ МЕНЕДЖЕР ПО ПРОЕКТИРОВАНИЮ (REF. 08)
- СТАРШИЙ ИНЖЕНЕР ПО ТБ (REF. 09)
- СТАРШИЙ ПЛАНИРОВЩИК (REF. 10)
- СТАРШИЙ ИНЖЕНЕР ПО ТРУБОПРОВОДАМ (REF. 11)

Для просмотра всех предложений Фостер Уилер о вакансиях посетите наш сайт www.fwc.com

Кандидатам направлять резюме на английском языке с точным указанием номера ссылки позиции на электронный адрес

russia_staffing@fwrus.com



Ad Hoc Salary Research

Экспресс-обзор заработных плат

Точный и оперативный ответ на Ваши вопросы

Ситуация на рынке труда постоянно меняется, и данные масштабных обзоров зарплат устаревают очень быстро. Мы предлагаем исследовательский продукт, быстро и качественно отвечающий на Ваши сегодняшние вопросы.

Вы делаете запрос на исследование заработных плат по актуальным для вас индустриям и должностям, а мы через несколько дней (от одного до пяти, в зависимости от сложности проекта) предоставляем структурированную информацию о разбросе заработных плат.

Наша экспертиза в рекрутменте и знание рынка труда помогут Вам находиться в курсе последних тенденций в области оплаты труда, принимать взвешенные решения и вырабатывать эффективную систему компенсаций и льгот — в соответствии с требованиями динамично меняющейся среды.



Получить более подробную информацию и заказать исследование Вы можете у Марии Уколовой, руководителя маркетинговой службы The Russian Connection Group.

Тел.: +7 (495) 961-27-26 www.ruscon.ru E-mail: ukolova@ruscon.ru

SUPPORT PERSONNEL RECRUITMENT & LEASING

STAFFSUPPORT®

A Member of The Russian Connection Group

People who support for certain®

Подбор персонала на вакансии начального уровня:

- Торговые представители
- Секретари и администраторы
- Бухгалтеры
- Специалисты в области информационных технологий

Региональные проекты по подбору торговых представителей и менеджеров по продаже различного уровня в больших и малых городах России, включая

- Краснодар и Южный регион
- Волгоград и Поволжье
- Иваново и Центральный регион
- Мурманск и Северо-Западный регион
- Екатеринбург и Урал
- Владивосток

Подбор работников для крупных промышленных предприятий Московской и Ленинградской областей:

- Операторы
- Инженеры
- Административный персонал

Лизинг и аутстаффинг персонала:

- Водители
- Административный персонал
- Рабочие промышленных предприятий
- Сотрудники колл-центров

staffsupport@staffsupport.ru
(495) 961-27-16 (812) 326-17-70

www.ruscon.ru



Оценить и дифференцировать?



Тема номера

Со стороны руководства компаний растет интерес к дифференцированному подходу в таком нелегком деле, как мотивация персонала. Обе стороны прекрасно понимают, что сегодня пряников на всех не хватает. В этой ситуации работодателям хочется дать совет: не переусердствовать с кнутами.

В одной оси координат

Использовать аттестацию как дополнительный инструмент трудо-воспитательного воздействия на сотрудника, который показывает более скромные, чем ожидается, результаты, ныне необязательно. Персонал и без того держит наготове картонные коробки: а не придется ли в одночасье складывать с рабочего стола личные вещи? Но несмотря на экономические сводки, работники не расстанутся со здоровым офисным оптимизмом и принимают реалии HR'овских решений как данность. Придется потер-

петь и смириться с тем, что ваш ежегодно получаемый бонус на сей раз могут «не засчитать», между тем как коллегу не лишат этого финансового пирога. Или же «избавят» от соцпакета, тогда как сосед по офисной «жилплощади» продолжит ходить в фитнес-клуб по корпоративной карте. Надо быть готовым ко всему!

Первым делом возникает вопрос: если компания оптимизирует расходы на мотивацию, почему не уравнивать в лишениях всех? Справедливо? Да. Эффективно? Не всегда. Трудности трудностями, но

рынок предложений в любой момент способен оживиться. И не успеет руководство оглянуться, как сотрудники уйдут в более щедрые на соцблага и бонусы компании. При таком раскладе куда резоннее умерить аппетиты части сотрудников — не самых ключевых, не самых талантливых, не самых долгожительствующих в компании, считают в одних компаниях. В других — выступают за равноправие. В третьих — не нарушают привычный расклад. Например, в компании Microsoft нас заверили: мотивация сотрудни-

ков связана исключительно с результатами деятельности по итогам года и этот подход не изменился.

Лилия Маслова, руководитель отдела по работе с розничными сетями и сектором FMCG рекрутинговой компании Antal Russia, рассказывает: если корпоративная политика предполагает реструктуризацию компенсационного пакета, то это, как правило, затрагивает всех сотрудников. Подсластить пилюлю можно, например, за счет предоставления корпоративной скидки на приобретение медицинской страховки, которая рань-

The CAREER FORUM

№ 5 7 апреля 2009

Газета The Career Forum зарегистрирована в ФС по надзору за соблюдением законодательства массовых коммуникаций и охране культурного наследия — свидетельство ПИ №ФС77-21599 от 01.08.2005. СМИ перерегистрировано в связи со сменой учредителя 26 ноября 2008 г. Учредитель ООО «ЭрСиКонсалт».

Главный редактор Ольга Петрова

101000, г. Москва, Потаповский пер., д. 5, стр. 2, оф. 303
Тел.: +7 (495) 933 0317, 937 1290
career@careerforum.ru
www.careerforum.ru

Тираж 33 000

Отпечатано в ГУП МО «Мытищинская типография». Заказ № 1053
Перепечатка материалов допускается только по согласованию с редакцией.

ше полностью или частично оплачивалась работодателем. И, как показывает практика, сокращать соцпакет приходится в первую очередь крупным международным компаниям, которые в равной степени урезают расходы по всему миру.

Чаша весов

Так хвататься ли работодателю за ножницы, когда мы говорим о бонусах, соцпакетах и тем более — заработной плате? «Если сотрудники делают одинаковую работу, почему они должны получать разную заработную плату? — удивляется Людмила Гайдай, менеджер по персоналу «Грант Торнтон». — В нашей компании дифференциации заработной платы работников, занимающих одинаковые должности, не было и не будет». В другое русло заходит разговор в том случае, когда качество работы, которую делают два специалиста одного уровня, оказывается разным, и тогда это компенсируется и мотивируется разницей в бонусе. И определяться должно это качество работы не «на глазок». Термин «система оценки персонала» уже давно перешел со страниц западной литературы по управлению персоналом в корпоративные уставы если не всех, то многих международных и российских фирм.

Компания Unilever как раз в числе тех, кто совершенствует систему оценки персонала и не меняет ее принципы по причине финансового кризиса. Финансовый коллапс не повлиял на внутреннюю политику компании. Мотивация и развитие сотрудников по-прежнему являются одними из ключевых приоритетов компании. «Ухудшений» в составе соцпакетов нет, равно как нет их и в единой системе оценки персонала, учитывающей личный вклад и особенности работы каждого сотрудника. Рассматриваются профессиональные и управленческие компетенции, а для менеджеров существует инструмент лидерской дифференциации. Здесь за общими словами скрывается следующая суть: среди членов каждой менеджерской команды дифференциацию делает ее руководитель. Его миссия — не только определить, насколько каждый член команды достиг поставленных целей и выполнил свои рабочие задачи, но и оценить, какое поведение тот демонстрирует.

«Скажем, сотрудник выполнил все поставленные перед ним на год задачи, но при этом не демонстрировал поведения, принятого в компании (командная работа, личная ответственность и т.п.), или же, напротив, демонстрировал прямо противоположное поведение (не делился информацией с коллегами, не помогал другим, старался переложить ответственность за проект). Такому работнику высокую оценку в итоге получить не удастся, — комментирует Людмила Цацкина, руководитель направления развития персонала компании Unilever в России, Украине и Беларуси. — Подобного рода дифференциация, на мой взгляд, является оптимальной. Она позволяет сотрудникам

осознать, что требуется не только добиться необходимого в работе результата, главное — оставаться при этом командным игроком, которому важны не только личные интересы.

Поскольку критерии поведения (лидерские стандарты) у нас едины, сотрудники знают, что оцениваются в общей системе координат, и процесс оценки является понятным и прозрачным». В комплексе такой подход позволяет каждому работнику самому делать выводы и предпринимать конкретные шаги по направлению к дальнейшему личностному и профессиональному успеху.

Инструментарий в деле

Для большинства категорий работников повышений зарплат в этом году явно не предвидится. Избежать бы понижения! В ход вступают инструменты дифференцирования? «Так называемые вилки по зарплате, используемые работодателями, с моей точки зрения, несут в себе элемент несправедливости, что может привести к напряженности внутри коллектива, к недовольству сотрудников», — не сомневается Людмила Гайдай. При этом ничто не мешает работодателю вводить систему персональных надбавок, главное, чтобы было понятно, за что платится такая надбавка.

Что касается мотивационных пакетов, то Екатерина Ширяева, старший вице-президент и директор по управлению персоналом КБ «Ренессанс Капитал», не видит ничего плохого в индивидуальном подходе к их составлению. Перед тем как решение по таким персонализированным мотивационным пакетам принято, сотрудник службы персонала с помощью всех известных средств изучает ситуацию на рынке труда по данной конкретной специальности и должности. А затем делает взвешенное предложение руководителю линейного подразделения или руководителю компании. «Как показывает практика, большинство таких решений попадает в цель, и сотрудники остаются лояльны компаниям, в которых они работают», — делится профессиональными наблюдениями собеседница ТСФ.

Финальный вопрос: к каким последствиям может привести переход к дифференцированной мотивации персонала? «Все сотрудники организаций, даже тех, где раньше были задекларированы системные подходы к повышениям и компенсационным пакетам, живут в реальном мире и видят все, что происходит в экономике, — рассуждает в заключение Екатерина Ширяева. — Сейчас компании не могут позволить себе массовые повышения зарплат, но как обойтись без удержания тех, от кого зависит выполнение плана текущего и будущих периодов?» Персональные решения — это выход, даже в том случае, когда для остальных сотрудников это не слишком приятная, но очевидная реальность.

ГАЛИНА КОЗОРЕЗОВА

Barcelona | Budapest | Genève | Cologne | Moscow | Munich | Vienna | Zurich

Personal Moscow 2009[®]

5th Exhibition for Human Resource Management
5-я Специализированная выставка по кадровому менеджменту

Не можете найти выход в лабиринте HRM?
Выход есть! Персонал Москва 2009.

ЦВК „Экспоцентр“, павильон 7.1
15 – 16 апреля
10:00 – 18:00

Организатор:
Тел.: +7 (495) 921 36 38
info@personal-moscow.ru

www.personal-moscow.ru

THE GROUP RUSSIAN CONNECTION

Candidate Guide

Гид по рынку кандидатов

Вам нужно срочно закрыть важную вакансию?
На рынке труда огромное количество кандидатов, но они «не дотягивают» до Ваших требований? Значит, Вам нужен «скрытый» рынок — люди, успешно работающие на аналогичных должностях в компаниях интересующей вас отрасли.

Сэкономьте на дорогих услугах Executive Search и воспользуйтесь «Гидом по рынку кандидатов» агентства The Russian Connection Group!

С помощью нашего **Гида** Вы получите список потенциально интересных Вам кандидатов, которые в настоящее время работают на аналогичных или близких должностях в компаниях интересующей Вас отрасли, с указанием их зарплатных ожиданий.

Гид позволит Вам сориентироваться на «скрытом» рынке кандидатов и осуществить прямой, «точечный», целенаправленный поиск лучшего сотрудника для Вашей компании, а также обоснованно принять решение относительно размера его компенсации. Этот инструмент особенно эффективен для вакансий менеджеров высшего и среднего звена, а также редких или узких специалистов.

Получить более подробную информацию Вы можете у **Марии Уколовой**, руководителя маркетинговой службы The Russian Connection Group

Тел.: (495) 961-27-26 Факс: (495) 967-33-17
www.ruscon.ru

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ КОМПАНИЯ RUNOV SCHOOL

Методике 17 лет (1992 г.) Школа в Москве работает с 2002 г.

О компании

Мы остановили свой выбор на высоком качестве предоставляемых образовательных услуг, и это то, что отличает нас в сфере образовательного бизнеса. Мы стремимся поддерживать репутацию компании, предлагающей современные эффективные программы обучения английскому, немецкому и русскому языкам, что достигается благодаря гармоничному сочетанию передовых методик, высокопрофессиональных сотрудников и умения создать дружелюбную и творческую атмосферу. Это позволяет нам отвечать вкусам и запросам даже самых требовательных клиентов и поддерживать имидж одной из передовых компаний в сфере образовательного бизнеса.

Миссия

Люди являются нашей главной ценностью и ключом к успеху. Для каждого из нас важны профессиональная реализация, а также чувство гордости и удовлетворенности своим делом. Клиенты Runov School – деловые, требовательные люди, которые ценят свое время и хотят всегда получать самое лучшее. Наши программы были разработаны в соответствии с их потребностями и задачами. Мы предлагаем высокоэффективное и качественное обучение.

Успех наших клиентов в изучении иностранных языков зависит от объединенных усилий сотрудников всех отделов нашей компании, включая преподавательский состав, отдел консультирования и продаж, учебный отдел, методический отдел, финансовый отдел, бухгалтерию, отдел маркетинга и руководство.

Философия

Нами всегда движет основной принцип: относиться к людям так же, как мы хотим, чтобы относились к нам. Поэтому сфера нашего внимания охватывает все малейшие детали, чтобы наши слушатели получали то, что хотят, и даже больше. Не менее важным мы считаем внимание к подготовке и квалификации сотрудников, которые по праву являются сердцем и душой нашей компании, к их постоянному профессиональному росту и готовности воплощать в жизнь желания наших слушателей. Каковы бы ни были ваши приоритеты в изучении иностранного языка, мы поможем вам достигнуть целей. Мы ждем вас!

Методики

Основой для преподавания в нашей школе является методика Дениса Константиновича Рунова, которая успешно работает более 17 лет. Десятки тысяч человек выучили иностранный язык с помощью этой системы. Книги выдержали 6 изданий. По этой системе в настоящее время преподаются 3 языка: английский, немецкий и русский.

Денис Константинович Рунов, автор методики:

«Человек может значительно больше, чем умеет. Опираясь на науку, мы создаем и внедряем новый подход к обучению. Цель подхода – сделать образование более эффективным, качественным и комфортным. Назначение подхода – приблизить то, что человек умеет, к тому, что он может».

Уникальность метода заключается в сочетании нескольких технологий, каждая из которых позволяет четко понять материал, грамматический или лексический, удержать его в памяти, использовать в речи. Мотивационные технологии позволяют поддерживать постоянный интерес к обучению и проводить занятия на высоком эмоциональном уровне, а также каждому слушателю чувствовать себя успешным.



АННА БЕРКОВИЧ – ВЛАДЕЛЕЦ,
ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР
RUNOV SCHOOL, MBA

Корпоративное обучение
**АНГЛИЙСКИЙ
НЕМЕЦКИЙ
РУССКИЙ**

- **ЛОГИКА**
вместо сотен грамматических правил
- **ТЕХНОЛОГИИ ЗАПОМИНАНИЯ**
вместо зубрёжки слов
- **РАЗГОВОРНЫЕ ТРЕНИНГИ**
вместо пересказов и переводов
- **МЕТОДЫ ПОДДЕРЖКИ ПАМЯТИ**
вместо "прошёл и забыл"

**БАЗОВЫЕ КУРСЫ
БИЗНЕС ТРЕНИНГИ
КУРСЫ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ
ПОДГОТОВКА К ЭКЗАМЕНАМ**

**Убедитесь лично-ОТКРЫТЫЙ УРОК
в офисе вашей компании!**

Москва, Земляной вал, 7
тел.: (495) 983-10-10
www.runovschool.ru

RUNOV SCHOOL
Делаем сложное простым!

Преподаватели

Российские преподаватели и носители языка. Имеют высшее педагогическое и лингвистическое образования, международные сертификаты, постоянно проходят стажировки и повышают квалификацию на тренингах и семинарах с автором методики, научным руководителем школы.

Программы

- Базовые курсы
Курс совершенствования:
- деловой лексики
 - разговорной речи
 - разговорный экспресс
- Business English. Express trainings:
- Job Interview
 - Effective Presentation
 - Meetings
 - Effective Negotiating
 - Business Trip
 - Effective Telephoning
 - E-mail English
- Professional English. Английский для аудиторов
IELTS, TOEFL, BEC

Возможно обучение в группах, мини-группах, индивидуально и корпоративно.

Корпоративные клиенты

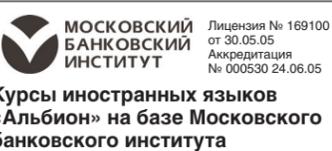
Нас выбирают лидеры рынков и активно развивающиеся компании. Среди наших клиентов: Газпром, Хитачи ЛТД, Дюпон, Виртген, Quelle, Интеркомп Текнолоджис, Л.Л.С, Шварц Фарма, МДМ-банк, М-Видео, Юниаструм Консалтинг, Нутриция, Goodyear Russia, Ренова, Балтийские верфи, Балтика, ТатТелеком, ТатИнвестбанк, С-Тойз, Мастерклон, Кьюб Капитал, РосИнтер, Парламент Групп и многие другие.

География

Москва, Санкт-Петербург, Казань, Екатеринбург

Система поддержки слушателей и выпускников

Программа лояльности: Дополнительные консультации преподавателей, Английский клуб, Возможность приостановки обучения. Скидки для слушателей, членов их семей, друзей.

Языковая школа	Виды занятий	Условия обучения	Контакты
 <p>Обучению в Москве – 20 ЛЕТ! СИСТЕМА - 3 Консультации и обучение Лицензия № 023095</p>	<p>Интенсивное обучение по методу Шехтера. Английский, немецкий, испанский, итальянский, французский языки. Грамматические курсы. Корпоративное обучение: языковые тренинги, программы любой специфики, курсы погружения. Устранение проблем предыдущего обучения. TOEFL, IELTS, TOEIC, PITMAN, Cambridge Certificates, DAF, ZD. Обучение за рубежом: курсы для взрослых и детей, профессионалов, executive, среднее и высшее образование, магистратура, MBA.</p>	<p>Занятия круглый год, открытие группы по мере комплектации – в среднем каждые 2 недели. Выведение в активную речь за 1 месяц.</p>	<p>Тел.: (495) 979-91-77, 251-02-26 Тел./факс: (495) 251-06-78 Адрес: Москва, ул. 2-я Тверская-Ямская, 18, офис 308 (м. Маяковская) E-mail: info@fluent.ru www.fluent.ru</p>
 <p>АНГЛИЙСКИЙ, НЕМЕЦКИЙ, РУССКИЙ по системе Д. Рунова Лицензия № 024171</p>	<p>Корпоративное обучение по системе Д. Рунова: логика живого языка, технологии запоминания, методы поддержки памяти, разговорные тренинги. Преимущества корпоративного обучения в «Runov School»: индивидуальный подход к каждому заказчику, система контроля качества обучения, высокий КПД обучения, полный цикл обучения: с «0» до международного сертификата, преподаватели-профессионалы, носители языка, открытый урок в вашем офисе.</p>	<p>Программы: Базовые курсы, Business&Professional English, Бизнес тренинги, разговорный курс, подготовка к IELTS, TOEFL, BEC. Также обучение в группах, мини-группах, индивидуально.</p>	<p>м. Курская, Октябрьская, Театральная, Площадь Революции, Лубянка Москва, Земляной вал, 7 (495) 983-1010 www.runovschool.ru msk@runovschool.ru</p>
 <p>Лицензия № 024331 Сертификат качества Госстандарта России</p>	<p>Английский, немецкий, французский, испанский, итальянский, китайский по эмоционально-смысловому методу И. Ю. Шехтера. Основная направленность курса – развитие речевой инициативы для практического пользования языком в различных формах устной речи, чтении, письме, переводе, реферировании. Новая технология – по авторским материалам. Принимаются все желающие с 16 лет. Бизнес-курс для желающих. Бесплатное тестирование.</p>	<p>15500 руб. за 100 ак. часов, включая учебные материалы. Курс – 3 цикла, каждый 100 ак. часов в месяц, 6 дней в неделю, без домашних заданий и экзаменов. Между циклами перерывы 1–3 месяца. Набор в группы ежемесячный, занятия проводятся утром, днем и вечером.</p>	<p>м. ВДНХ, Новокузнецкая, Марксистская, Боровицкая/Арбатская Тел.: (495) 683-06-69, (499) 269-59-84 8 (903) 775-55-12 www.shekhter.ru E-mail: school@shekhter.ru</p>
 <p>Лицензия № 169100 от 30.05.05 Аккредитация № 000530 24.06.05 Курсы иностранных языков «Альбион» на базе Московского банковского института</p>	<p>Английский язык для взрослых, студентов, школьников от 9 лет – Многоуровневые – 2 года «с нуля» – Многоуровневые курсы для занятых взрослых (без домашних заданий) – Деловой английский (Бизнес-курс) – Специализированный курс английского языка для работников коммерческих банков – Подготовка к сдаче экзаменов на международный сертификат FCE</p>	<p>Дипломированные опытные преподаватели. Обучение в группах 10–15 человек. Бесплатное тестирование. Предлагаем посетить бесплатный пробный урок. Коммуникативная методика обучения. Группы выходного дня. Стоимость обучения от 10000 руб. за семестр.</p>	<p>Тел./факс: 125-59-03 125-81-90 Адрес: ул. Профсоюзная, 18, корп. 2 м. Профсоюзная, Академическая, 5 минут пешком www.mbinst.ru</p>
 <p>Международный языковой центр Лицензия № 021365</p>	<p>Интенсивные курсы английского с носителями языка: с любого уровня. Курсы для детей (от 5 лет). Бизнес-английский. Подготовка к FCE, CAE, ЕГЭ по английскому языку и др. экзаменам. Русский язык для персонала западных компаний. Корпоративное обучение: большой выбор специализированных программ для ваших сотрудников.</p>	<p>Занятия утром, днем и вечером. Общий курс – 144 ак. час. Бизнес-курс – 108 ак. час. Интенсив – от 36 ак. час. Стоимость – от 265 руб. за ак. час.</p>	<p>Единая справочная: (495) 232-0225 Корпоративное обучение: (495) 250-6900 Русский как иностранный: (495) 258-0804 www.language-link.ru</p>
 <p>Лицензия № 024659 Школа иностранных языков</p>	<p>Английский, французский, немецкий, испанский, русский как иностранный языки. Интенсивные курсы. Внимание! С 1 марта – 15 апреля 2009 г. объявляется The Season of Friendly Prices! Учебники в подарок! (для уровня 0-2.0) Спешите!</p>	<p>Занятия проходят в удобное для вас время. Бесплатное тестирование. Корпоративные тренинги – в офисах клиентов. Обучение с любого уровня.</p>	<p>Тел.: 8 (499) 940-01-77 Факс: 8 (495) 606-14-79 E-mail: info@linguabusiness.ru Москва, ул. Ильинка, 15, стр. 1 м. Китай-город www.linguabusiness.ru</p>

MBA программы

Форма	Программы	Стоимость	Начало	Контакты
 <p>Лицензия АА № 001117 рег. № 0117</p>	<p>Вечерняя: 3 раза в неделю с 18.30 до 21.40 + 1–2 субботы в месяц с 10.00 до 16.50 Дистанционная: обучение через доступную on-line образовательную среду</p>	<ul style="list-style-type: none"> • General • Стратегическое управление • Финансовый менеджмент • Маркетинг • Управление человеческими ресурсами • Информационный менеджмент 	<p>352000 руб. (88000 руб. за семестр) – вечерняя и дистанционная (для Москвы, Московской обл. и С.-Петербурга) 320000 руб. (80000 руб. за семестр) – дистанционная (для остальных регионов РФ) Оплата по семестрам</p>	<p>Октябрь Февраль</p> <p>Тел.: 8 (499) 245-17-42 8 (499) 248-49-53 E-mail: magistr@mesi.ru www.magistr-mba.ru Адрес: Москва, Большая Саввинский пер., 14 (м. Киевская, Спортивная)</p>
 <p>Лицензия А № 169264, рег. № 5160 от 13.07.2005</p>	<p>Evening classes, 2 years</p>	<p>MASTER OF BUSINESS ADMINISTRATION (Courses in Strategy, Finance, Marketing, Economics)</p> <ul style="list-style-type: none"> • State Diplomas of CSU East Bay and the IBE • The program is accredited by AACSB International and by the Western Association of Schools and Colleges • Prep courses in English and Math, TOEFL and GMAT preparation 	<p>Март Подготовительная группа к сдаче TOEFL, GMAT</p>	<p>Phone: (495) 433-25-08, (495) 564-86-19, (495) 434-94-81 E-mail: ibe@ibe.ru www.ibe.ru Address: Moscow, Pr. Vernadskogo, 82</p>
 <p>Лицензия № 3608 от 28.10.2004 Св-во о гос. аккредитации № 1643 от 28.10.2004 Год основания: 1990 г.</p>	<p>Очная форма обучения – 3 раза в неделю вечером, с 18.30 до 21.00, суббота с 9.30 до 15.30 Модульная форма – 2–3 модуля в течение семестра (1 модуль – 6 календарных дней с 9.30 до 18.00)</p>	<p>Программы MBA (специализации):</p> <ul style="list-style-type: none"> • MBA – General • MBA – Финансовый менеджмент • MBA – Международный бизнес • MBA – Управление проектами • Модульный MBA 	<p>Модульная программа MBA – апрель 2009 г. Классическая программы MBA – сентябрь 2009 г.</p>	<p>Адрес: 117198, Москва, ул. Миклухо-Маклая, 6, ИМЭБ РУДН Тел./факс: 433-82-10 434-43-15 E-mail: mba@imeb.ru www.imeb.ru</p>
 <p>Лицензия А № 282614 от 01.07.08 г. Аккредитация АА № 000732 от 04.07.07 г. Выданы Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки</p>	<p>Вечерняя – 2 года Очно-заочная (модульная)</p> <p>Вечерняя – 1 год Очно-заочная (модульная)</p>	<p>Программа «Евро-менеджмент – MBA для руководителей» аккредитована в European Council for Business Education ECBE</p> <ul style="list-style-type: none"> • General • Отраслевые модули • строительство и инвестиции • нефтегазовый бизнес <p>Программа профессиональной переподготовки «Евро-менеджмент: управление развитием бизнеса»</p>	<p>540000 руб. Оплата в 4 этапа</p> <p>14.04.2009 15.04.2009 Круглогодично 14.04.2009 15.04.2009</p>	<p>Тел./факс: (495) 937-02-99 (495) 502-98-01</p> <p>Адрес: пр-т Вернадского, 82 E-mail: mba@emba.ru http://www.emba.ru</p>
 <p>Лицензия АА № 000074 Рег. № 0074 от 17 июля 2008 г.</p>	<p>Формы обучения</p> <ul style="list-style-type: none"> • вечерняя • модульная • корпоративные программы по желанию заказчика 	<p>– DBA – 2 года – Executive MBA – 2 года – Программа MBA по специализациям: общий менеджмент; финансовый менеджмент; стратегические финансы и инвестиции; международный банковский менеджмент; медиабизнес; страховой бизнес – 2 года – Международная программа «MBA – банковский менеджмент» (двойной диплом) – 2 года – Программы профпереподготовки и повышения квалификации – Семинары, мастер-классы, круглые столы</p>	<p>30 ноября 2009 г. 19 ноября 2009 г. 19 октября 2009 г. 16 ноября 2009 г.</p> <p>15 октября 2009 г. 19 октября 2009 г. По мере наполнения группы</p>	<p>Телефон/факс +7 (499) 943-94-95 +7 (499) 943-94-79 +7 (499) 943-94-57 E-mail: isb@fa.ru Web: http://isbfa.ru Адрес: 125993, Ленинградский пр-т, 55, оф. 305</p>

Ориентация на перемены

Если вы – молодой специалист с дипломом, без опыта или с минимальным опытом работы, для вас наступило непростое время на рынке труда. Как реагировать на изменения внешней среды и действовать, чтобы найти свое место в новой реальности и быть готовым к ней?

- Свыкнитесь с мыслью, что вам придется стать максимально гибким в отношении зарплатных ожиданий. Время острого дефицита кадров, когда работодатели были вынуждены идти навстречу требованиям дипломированных «talentов», осталось позади – наступил момент переоценки кадров и их стоимости для компаний. Рыночная стоимость молодых специалистов начинает соотноситься с реальным набором их компетенций.

- Если год назад при выборе работы в той или иной компании для вас доминировал уровень заработной платы, сделайте переставку

приоритетов, поставив на первое место HR-бренд работодателя и его надежность. Эксперты по кадровым вопросам утверждают, что в ближайшие годы со-трудники, меняющие работу 2-3 раза в год, перестанут быть в цене.

- Проявляйте активность в поиске новых возможностей приложения труда. Если в одной компании тянут с ответом, как можно быстрее ищите другие варианты. Лучше начать работать на простой позиции, такой как страховой агент, ассистент на help-desk или сотрудник call-центра, чем продолжать получать от работодателей с

более привлекательной заработной платой отказы: «мы не берем без опыта работы».

- Рассылайте свое резюме напрямую работодателям, даже если на сайте приглянувшейся вам компании не вывешены открытые вакансии, отправьте на указанный электронный адрес свое резюме с сопроводительным письмом, в котором будут представлены убедительные аргументы того, что ваши профильные навыки и знания могут быть полезны данной компании. В разделе резюме «Цель» не забудьте указать, в какой конкретно работе вы себя видите, например: «соискание позиции специалиста по работе с клиентами в банковском секторе», не пишите – «поиск интересной и перспективной работы». Это позволит рекрутеру при удачном стечении обстоятельств «приметить» вас на подходящую вакансию.

- Посещайте все открытые ярмарки вакансий, на которых достаточно много стартовых позиций в хороших компаниях, а также специализированные молодежные порталы о работе и стажировке. Оставьте резюме на стендах компаний, знакомьтесь с представителями отдела персонала.

- Первое, что производит впечатление на руководителя, – это энергия человека и желание работать. Сотрудник с «драйвом», который полон энтузиазма, более интересен для работодателя. Поэтому серьезной ошибкой студента-кандидата на собеседовании является его апатия и равнодушие: Мне абсолютно все равно где работать; Чем хочу заниматься? Не знаю; Может, вы мне что-нибудь посоветуете? А что ваша компания мне может предложить?

Наиболее частой причиной отказа со стороны работодателей является несоответствие одному из перечисленных выше факторов. Учитывая эти факторы, вы сможете сделать обдуманный и взвешенный выбор и на собеседованиях будете выглядеть более убедительно как человек целеустремленный и осознанно выбирающий место работы. Соответственно, в вас поверит работодатель. Программы адаптации новых сотрудников

и стажеров во многих компаниях сегодня урезаны или вовсе не существуют, так что ваша уверенность в своих силах, самостоятельность в решении проблем и способность быстро обучаться помогут произвести нужное впечатление.

- На этапе ориентации и определения своего профессионального пути надо в первую очередь определить, нравится ли вам приобретаемая в вузе профессия или вы хотите поменять сферу (содержание) своей будущей деятельности. Важно изначально определиться со сферами деятельности, в которых вы хотели бы реализовываться (будь то банковский сектор, страховой бизнес, производство, образование или торговля), пусть даже на интуитивном уровне – это позволит вам не тратить впустую время на бесчисленное количество безрезультатных интервью. Желательно, чтобы в качестве преимуществ при выборе компании для вас было соответствие направления деятельности компании-работодателя на рынке труда профилю получаемого или полученного образования.

- Кризис – прекрасная возможность сделать то, что мы не успеваем в обычной жизни, например, выучить английский язык. Сейчас на рынке образовательных услуг много интересных предложений по вполне оптимальным расценкам. Если у вас будет хорошее знание иностранного языка, круг ваших потенциальных вакансий расширится. Если вы студент, уделите больше внимания своей учебе в вузе по ключевым предметам, будьте лучшим во всем – троечник с серебряным дипломом не в моде.

Помните, что работу и свободные вакансии никто не отменял. Способы заработать остаются все те же – кризис не останавливает бизнес-процессы, просто тормозит их обороты. Продолжайте отслеживать новости компаний, в которых практиковались стажировки для студентов. Возможности по-прежнему есть. Главное – пересмотреть свои планы, отношение к другим игрокам на рынке труда и начать играть по новым правилам.

ТАМАРА ЗОЛОТАРЕВА

Рабочие места в аренду

Экономная альтернатива содержанию офиса

Рабочие места оснащены телефоном, компьютером, доступом в Интернет. Вы можете арендовать одно или несколько рабочих мест. В вашем распоряжении будет полный спектр офисной техники.

- Бизнес-центр класса В+
- Просторный, светлый офис в историческом центре Москвы в 10 минутах пешком от метро «Чистые пруды» и «Тургеневская»
- Максимально комфортные условия труда. Все удобства, включая кухню



Цена 15000 руб./месяц за одно рабочее место.
В стоимость аренды включен интернет-трафик и оплата телефонной связи, а также коммунальные услуги.
Скидки за аренду нескольких рабочих мест и долгосрочную аренду.

Тел.: 8-903-961-76-87

Образование за рубежом

Программы	Страны	Стоимость	Контакты
<p>Language Link Language Services & Corporate Training</p> <p>Обучение за рубежом Лицензия № 021365</p> <ul style="list-style-type: none"> • Языковые курсы в стране изучаемого языка • Подготовка к поступлению в вузы • Международные экзамены • Каникулы за рубежом • Pre-MBA/MBA • Среднее и высшее образование • Курсы для специалистов и руководителей компаний • «Умные каникулы» – программы для детей и молодежи 	<p>Великобритания, Новая Зеландия, Ирландия, Мальта, Канада, США, ЮАР, Китай, Испания, Германия, Австрия, Италия, Франция, Швейцария</p>	<p>Работаем по ценам зарубежных учебных заведений.</p> <p>Специальное предложение: 4 недели в Англии – 53000 руб. + а/б</p>	<p>Phone: (495) 258-67-00 (495) 258-99-59, www.languagelink.ru www.abroad.ru</p>
<p>Обучение за рубежом – 15 ЛЕТ!</p> <p>СИСТЕМА - 3 Консультации и обучение</p> <p>регистрация в ЕФР ФАТ РФ № 004844 членство в Ассоциации RAIE</p> <ul style="list-style-type: none"> • Языковые курсы по всему миру для любого возраста • Курсы для профессионалов и руководителей • Экзаменационные курсы • Среднее, профессиональное и высшее образование • Подготовка к поступлению в университеты • Бесплатные университеты Германии и Франции • Магистратура, pre-MBA, MBA • Профессиональные стажировки 	<p>Австралия, Австрия, Бельгия, Болгария, Великобритания, Германия, Голландия, Греция, Ирландия, Испания, Италия, Канада, Мальта, Новая Зеландия, ОАЭ, Польша, Португалия, Словакия, США, Франция, Чехия, Швейцария, ЮАР, Япония</p>	<p>Прямые цены лучших учебных заведений. Подбор программ с учетом запросов и возможностей. Специальные предложения.</p>	<p>Тел.: (495) 972-08-24, 979-91-77 Тел./факс: (495) 251-06-78 Адрес: Москва, ул. 2-я Тверская-Ямская, 18, офис 308 (м. Маяковская) E-mail: system3@fluent.ru www.fluent.ru</p>

The Russian Connection Group с 1992 года специализируется на поиске и подборе сотрудников для крупнейших мировых компаний



Job Opportunities in Oil & Gas Industry

Geoscience Manager

for a leading Western production company
(from 300 000 to 400 000 rub. per month gross)
Vacancy code 10220
E-mail: wolfson@ruscon.ru

Drilling Supervisor (rotation 4x4)

for a well-known Western production company
(from 200 000 to 300 000 rub. per month gross)
Vacancy code 10101
E-mail: wolfson@ruscon.ru

Well Services Supervisor (rotation 4x4)

for a Western production company
(from 200 000 to 300 000 rub. per month gross)
Vacancy code 10098
E-mail: wolfson@ruscon.ru

Completion Engineer (Moscow)

for a multinational production company
(from 140 000 to 190 000 rub. per month gross)
Vacancy code 8222
E-mail: wolfson@ruscon.ru

Senior Completion Engineer (Moscow)

for a multinational production company
(from 200 000 to 280 000 rub. per month gross)
Vacancy code 10115
E-mail: wolfson@ruscon.ru

Senior Drilling Engineer (Moscow)

for a Western production company
(from 150 000 to 250 000 rub. per month gross)
Vacancy code 10119
E-mail: wolfson@ruscon.ru

Automation and Controls Engineer (Moscow)

for a multinational production company
Vacancy code 10201
E-mail: wolfson@ruscon.ru

Electrical and Instruments Engineer

for a Western production company
Vacancy code 10202
E-mail: wolfson@ruscon.ru

Process Engineer

for a multinational production company
Vacancy code 10203
E-mail: wolfson@ruscon.ru

Construction Engineer (Moscow)

for a multinational production company
Vacancy code 10204
E-mail: wolfson@ruscon.ru

Piping Engineer

for a multinational production company
Vacancy code 10205
E-mail: wolfson@ruscon.ru

Rotating Machinery Engineer

for a Western production company
Vacancy code 10206
E-mail: wolfson@ruscon.ru

Ждем ваше резюме с кодом вакансии в теме письма на E-mail, указанный в описании вакансии.

Тел.: (495) 961-27-26

www.ruscon.ru

Факс: (495) 967-33-17



Company

A leading international manufacturing company, possessing own production facilities and wide distribution set-ups in Russia.

Vacancy

Compensation & Benefits Manager

Responsibilities

- Ensure that C&B policies and procedures meet the business's requirements for competitive and motivational reward practices
- Manage salary and benefits surveys, analyze labour market trends all over Russia
- Facilitate recruiting and retention by adequate compensation
- Ensure the consistent and effective implementation of defined HR policies and programs
- Advise Management on staff on the interpretation and use of C&B policies and programs

Requirements

- Higher University Degree, preferably in HR, finance, economics, technical studies; HR or compensation qualification is a plus
- In-depth knowledge of HR issues, particularly in compensation and benefits area; understanding of Russian labour legislation and relevant taxation issues
- 5+ years relevant experience with a large international company (preferably FMCG manufacturing)
- Good leadership skills and people management experience
- Advanced PC skills
- Fluency in English

Conditions

You'll get a challenging job with Brand name international company – market leader with strong presence in Russia, as well as an excellent remuneration package.

Vacancy code 10213

www.ruscon.ru

E-mail: IrinaA@ruscon.ru

Тел.: (495) 961-27-26



АВТОРСКАЯ ШКОЛА ШЕХТЕРА
Иностранный как родной
ЭМОЦИОНАЛЬНО-СМЫСЛОВОЙ ПОДХОД К ОСВОЕНИЮ ЧУЖОГО ЯЗЫКА
40 лет работы в сфере науки и образования

Английский, французский, немецкий, испанский, итальянский, китайский по методу Шехтера. Автор метода и научный руководитель Школы – профессор И.Ю.Шехтер, член-корреспондент Академии Гуманитарных Исследований.

Основная направленность курса – развитие речевой инициативы для практического пользования языком в различных формах устной речи, чтении, письме, переводе, реферировании и пр.

Курс – 3 цикла, каждый 100 ак.часов в месяц, 6 дней в неделю, 4 ак. часа в день, без домашних заданий и экзаменов. Между циклами перерывы от 1 до 3 месяцев. По окончании курса выдается свидетельство.

На курсы принимаются все желающие от 16 лет, в том числе и с нулевого уровня владения иностранным языком. Возможно обучение по месту работы.

Бизнес-курс для желающих.

www.shekhter.ru school@shekhter.ru
Тел.: (495) 683-06-69, (499) 269-59-84, 8 (903) 775-55-12
Ст. м. ВДНХ, Новокузнецкая, Марксистская, Боровицкая, Арбатская

Лицензия №024331
Сертификат качества
Госстандарта России

 ГОУ ВПО Академия
народного хозяйства
при Правительстве РФ

 Университет
им. Отто фон Герике
г. Магдебург, ФРГ

Лиц. № 24Г-1766 от 10.04.2002 г.

Немецкая программа MBA

- Государственный диплом "Master of Business Administration" (MBA) экономического факультета университета Магдебург, Германия
- Государственный диплом MBA АНХ при Правительстве РФ
- Все лекции читаются немецкими профессорами на немецком языке
- Вечерняя форма обучения, 2 года, 5 раз в неделю
- Стажировка в Германии, 4 недели, летом

Начало учебного года – октябрь 2009 г.
Прием документов ежедневно, кроме воскресенья.
12 000 у.е (за 2 года) Оплата по триместрам 2000 у.е. за один триместр. (1 у.е. = 45 руб.)

<http://www.deutsches-mba.org>
e-mail: Deutsches-MBA@ane.ru,
drzw@ane.ru

Тел.: (495) 937-95-53, (495) 937-02-83
Адрес: пр. Вернадского, 82, корп. 2,
комн. 131, 232 (м. Юго-Западная)

Обучение в духе национальных традиций

Понятие «современное образование» отнюдь не противоречит воспитанию человека в духе национальных традиций. Напротив, следование религиозным канонам выводит образовательный процесс на качественно высокий уровень, где глубина знаний соседствует с почитанием семейных ценностей и нравственных устоев. Стоит ли говорить о том, что спрос на образование с национальным компонентом – не просто дань моде, а вполне закономерное явление сегодняшнего дня?

Индивидуальный подход

Средние учебные заведения с «этнокультурным компонентом» отличаются, как правило, персональный подход к ученикам. В Москве национальные (еврейские) школы представлены: школами системы ОРТ, Месивта и, конечно, школой «Эц-Хаим», отличительной чертой которой является сочетание высокого уровня образования с воспитанием детей в духе многовековой еврейской традиции.

Принцип индивидуального подхода реализуется в «Эц-Хаим» за счет небольших по количеству учеников классов. Кстати, всего в школе учатся 300 детей, чьим воспитанием и образованием занимаются 84 сотрудника. Школа предоставляет ученикам трехразовое питание, соблюдаются Шаббат и другие еврейские праздники.

Важно отметить, что «Эц-Хаим» – школа полного рабочего дня. Каждый ребенок найдет для себя увлечение, которое ему действительно понравится. Спортивному ребенку открыт путь в секции карате, настольного тенниса. Любители мастерить своими руками приходят в студию декоративно-прикладного искусства. Творческие личности пробуют себя в качестве юных журналистов в собственной газете «Эц-Хаим times», участвуют в вокально-хореографическом ансамбле «Иланит». Конечно, группа продленного дня не забывает о домашних заданиях: с ними ребятам помогают справиться воспитатели.

Этнокультурный компонент

«Эц-Хаим» – школа с углубленным изучением языков и еврейской традиции. Так, иврит и английский язык изучаются в школе с первого класса. Уроки иврита ведут преподаватели, прибывшие в Москву из Израиля. Но не только языковая нагрузка выделяет «Эц-

Хаим» из ряда других школ. Ваш ребенок посещает светскую школу, которая гармонично сочетает еврейские взгляды на образование и воспитание с современными методиками обучения. А национальная традиция воспитывает в ребенке умение найти себя в социальной сфере, учит не бояться выражать свое мнение и быть общительным человеком. В школе ученики и их родители могут отметить еврейские праздники в дружном школьно-семейном кругу.

На уроках еврейской истории ребята знакомятся с выдающимися личностями, внесшими вклад в национальную и мировую историю. Много внимания уделяется основным вехам еврейской истории. Впрочем, познать мир только на страницах учебников вряд ли возможно. Поэтому школа предоставляет возможность посетить Израиль, а также и другие уголки мира, в которых проживает много евреев: Украину, Белоруссию, Польшу, США, Германию и пр.

На уроках национальной традиции ребята учатся читать Тору и трактовать этот древний текст как с точки зрения его современников, так и с точки зрения людей нашего времени. Знание Торы закладывает необходимые навыки, как умение выражать себя, формировать эффективные взаимоотношения с людьми.

Комплексная система образования

Качественное образование становится таковым, когда оно дается в комплексе, когда школьникам и их родителям с самого раннего возраста ясны перспективы и видны результаты. «Эц-Хаим» придерживается именно такого подхода.

Реализация межпредметных связей – это не просто красивое выражение в духе пропедевтических

лекций. Методисты школы не сомневаются: для воспитания цельной личности необходимо выстраивать междисциплинарные связи в учебных курсах, проводя параллели между сходными понятиями в рамках различных дисциплин (например элементы «финансовой психологии»).

Школа «Эц-Хаим» смотрит в будущее уверенным взглядом. Статистика говорит: по окончании этого учебного заведения выпускники получают диплом государственного образца и успешно сдают экзамены в лучшие вузы столицы: МГУ им. М.В. Ломоносова, РГГУ, Высшую школу экономики и т.д. Продолжить свое образование можно и за рубежом. Школа сотрудничает с такими кол-леджами, как TOURO College в США, Lauder Business College в Австрии и, разумеется, рядом учебных

заведений в Израиле. С 2006 года «Эц-Хаим» является базовым учебным заведением по подготовке в E-University (США).

Образовательный процесс не прекращается и во время школьных каникул. Каждый год в Подмоскovie организуется летний лагерь «Эц-Хаим», вожатые которого приглашаются из-за границы. Таким образом ученикам предоставляется необходимая практика в английском и иврите.

Передовые методики обучения, современное оснащение кабинетов, соблюдение Шаббата и других еврейских праздников – на этом список всех преимуществ школы «Эц-Хаим» не заканчивается. Ощущение одновременного погружения в знания и атмосферу праздника не покидает учеников «Эц-Хаим», которые чтят свою культуру.

 ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧЕРЕЖДЕНИЕ
ШКОЛА № 1621 Г. МОСКВЫ (ЭЦ-ХАИМ)

**ШКОЛА ТА, ГДЕ МЫ МЕЧТАЕМ,
ШКОЛА ТА, ГДЕ ВЫРАСТАЕМ,
НАЗЫВАЕТСЯ ЭЦ-ХАИМ!**

Наша Школа – это:

- СВЯЗ С ЗАРУБЕЖНЫМИ И РОССИЙСКИМИ УНИВЕРСИТЕТАМИ: МГУ, Финансовой Академией, Высшей школой экономики, LAUDER BUSINESS COLLEGE (Австрия), TOURO COLLEGE (Берлин, Нью-Йорк), YE-UNIVERSITY (Нью-Йорк)
- ВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ ОБРАЗОВАНИЯ:
 - высокая квалификация педагогов
 - иностранные языки (английский, иврит)
 - дополнительное образование
- ЭТНОКУЛЬТУРНЫЙ КОМПОНЕНТ
 - СПЕЦИАЛЬНАЯ ПРОГРАММА нравственного воспитания

**ПРИХОДИТЕ К НАМ!!!
ДОСТОЙНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ –
ЗАЛОГ УСПЕШНОГО БУДУЩЕГО!!!**

Адрес: г. Москва, Малый Козловский пер, 3А
Тел: 6240158 6248648 89104040342

РЕКЛАМА