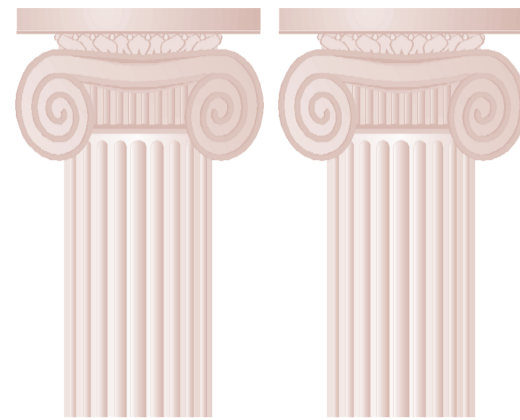


The CAREER FORUM



№ 4

Март 2009 г.

www.careerforum.ru

ВЫХОДИТ с 1995 г.

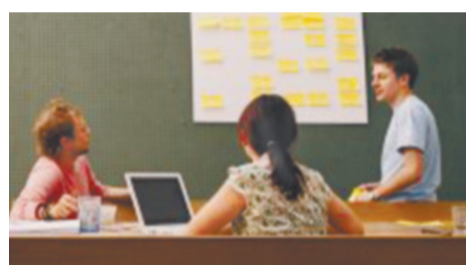
Тема номера

Тактика и практика



Обучение

2-3 Иностранный язык:
не зубрить, а мыслить

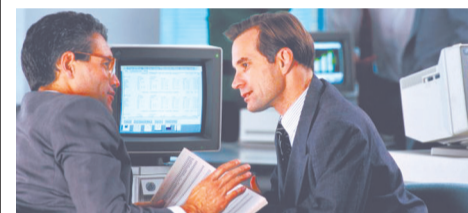


4 Инвестировать
в развитие персонала? Да!



Вакансии

5 Банки
Финансы/Бухгалтерия
Oil & Gas



6

В следующем номере:

Оценить и дифференцировать?

Со стороны руководства компаний растет интерес к дифференцированному подходу к мотивации персонала. Для каких специалистов решения по поводу увеличения заработных плат будут приниматься в индивидуальном порядке? И как в этой связи работодатели пересматривают отношение к системам оценки результативности сотрудников?



Деловой английский язык для успешной карьеры!

- Модули по 48 академических часов
 - Современные методики Business English
 - Высоквалифицированные российские преподаватели и носители языка
 - Занятия в центре Москвы – ул Ильинка
 - Вечернее время: 19.00 - 20.15
 - Бесплатное тестирование
 - Бесплатный пробный урок
 - Стоимость 1 академического часа в группе от 227 рублей

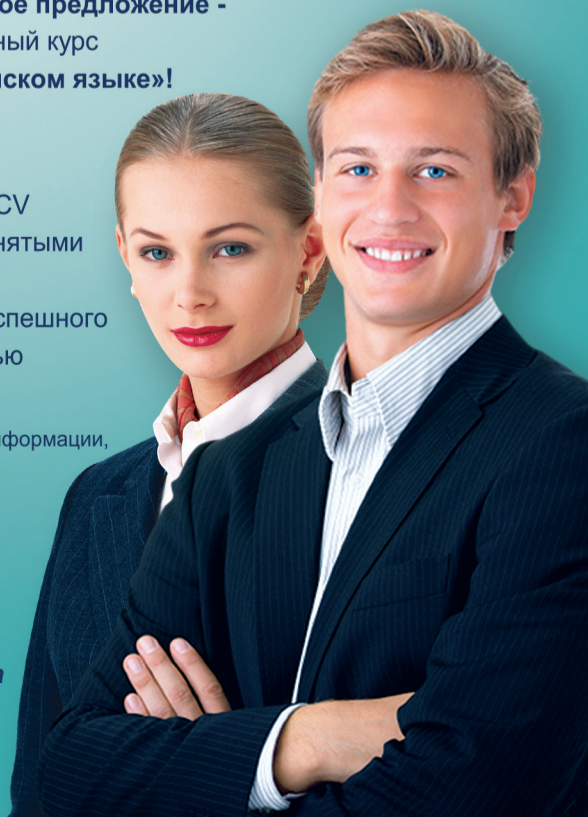
- Наше новое актуальное предложение - недельный интенсивный курс «Интервью на английском языке»!

Вы сможете:

- Грамотно составить CV в соответствии с принятыми стандартами
- Овладеть секретами успешного прохождения интервью

Для получения дальнейшей информации, пожалуйста, обращайтесь:
8 (499) 940-0177,
client@linguabusiness.ru.

ВНИМАНИЕ!
Предъявителю купона - скидка 5%!



Корпоративное обучение

АНГЛИЙСКИЙ
НЕМЕЦКИЙ
РУССКИЙ

- **ЛОГИКА**
вместо сотен грамматических правил
- **ТЕХНОЛОГИИ ЗАПОМИНАНИЯ**
вместо зубрёжки слов
- **РАЗГОВОРНЫЕ ТРЕНИНГИ**
вместо пересказов и переводов
- **МЕТОДЫ ПОДДЕРЖКИ ПАМЯТИ**
вместо "прошёл и забыл"

БАЗОВЫЕ КУРСЫ
КУРСЫ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ
-разговорной речи
-деловой лексики
-professional english
ПОДГОТОВКА К ЭКЗАМЕНАМ
IELTS, TOEFL, BEC.

Убедитесь лично-ОТКРЫТЫЙ УРОК
в офисе вашей компании!

Москва, Земляной вал, д. 7
тел.: (495) 983-10-10
www.runovschool.ru

RUNOV SCHOOL

Делаем сложное простым!





Ad Hoc Salary Research

Экспресс-обзор заработных плат

Точный и оперативный ответ на Ваши вопросы

Ситуация на рынке труда постоянно меняется, и данные масштабных обзоров зарплат устаревают очень быстро. Мы предлагаем исследовательский продукт, быстро и качественно отвечающий на Ваши сегодняшние вопросы.

Вы делаете запрос на исследование заработных плат по актуальным для вас индустриям и должностям, а мы через несколько дней (от одного до пяти, в зависимости от сложности проекта) предоставляем структурированную информацию о разбросе заработных плат.

Наша экспертиза в рекрутменте и знание рынка труда помогут Вам находиться в курсе последних тенденций в области оплаты труда, принимать взвешенные решения и выработать эффективную систему компенсаций и льгот — в соответствии с требованиями динамично меняющейся среды.



Получить более подробную информацию и заказать исследование Вы можете у Марии Уколовой, руководителя маркетинговой службы The Russian Connection Group.

Тел.: +7 (495) 961-27-26 www.ruscon.ru E-mail: ukolova@ruscon.ru

SUPPORT PERSONNEL RECRUITMENT & LEASING

STAFFSUPPORT

A Member of The Russian Connection Group

People who support for certain

Подбор персонала на вакансии начального уровня:

- Торговые представители
- Секретари и администраторы
- Бухгалтеры
- Специалисты в области информационных технологий

Региональные проекты по подбору торговых представителей и менеджеров по продаже различного уровня в больших и малых городах России, включая

- Краснодар и Южный регион
- Волгоград и Поволжье
- Иваново и Центральный регион
- Мурманск и Северо-Западный регион
- Екатеринбург и Урал
- Владивосток

Подбор работников для крупных промышленных предприятий Московской и Ленинградской областей:

- Операторы
- Инженеры
- Административный персонал

Лизинг и аутстаффинг персонала:

- Водители
- Административный персонал
- Рабочие промышленных предприятий
- Сотрудники колл-центров

staffsupport@staffsupport.ru
(495) 961-27-16 (812) 326-17-70

www.ruscon.ru



Тактика и практика



Тема номера

В период, когда бизнесы рушатся, а сотрудники как никогда крепко держатся за свои рабочие места, что важнее — люди или деньги? Каким образом работодатели выстраивают свои HR-стратегии? И как следует оптимизировать расходы на персонал? Об этом на страницах TCF рассуждают приглашенные эксперты.

Марина Миронова, начальник управления по работе с персоналом ИК «Велес Капитал»:

Изменилась ли работа с персоналом в кризис? С одной стороны, все элементы и задачи управления по работе с персоналом остались прежними: учет, мотивация, обучение, оценка персонала, поддержание корпоративной культуры. С другой стороны, содержание и стоимость этих задач для компании претерпели существенное изменение. Доля затрат

на персонал в расходах компаний велика, и в зависимости от отрасли она составляет от 7 (производственные предприятия) до 70% (консалтинг). Одна из сложностей в работе с данными затратами — это отсутствие возможностей объективной оценки их эффективности. Например, вкладывая существенные суммы в социальный пакет, мы получаем достаточно субъективный показатель — удовлетворенность персонала, при этом доля влияния именно со-

циального пакета на данный показатель также выделяется субъективно. Субъективность оценки возврата на инвестиции, возможно, и является одной из важнейших причин, почему процесс оптимизации затрат начинается именно с персонала. К этому добавляется и реальное сужение объема работ, когда у части сотрудников задачи уменьшаются до часа в день, а поддерживать их занятость искусственно придумывая работу — непозволительная роскошь. В нынешних

условиях деньги даются труднее и отношение к эффективности затрат выходит на первый план.

Поэтому сегодня именно сквозь призму эффективности оцениваются все показатели работы с персоналом. Так, если мы принимаем решение о прохождении обучения — то результат этого обучения должен проявиться в течение ближайшего времени и быть конкретным и измеримым. Если речь идет о мотивации персонала, то вместо долгосрочного внедрения

The CAREER FORUM

№ 4 Март 2009

Газета The Career Forum зарегистрирована в ФС по надзору за соблюдением законодательства массовых коммуникаций и охране культурного наследия — свидетельство ПИ №ФС77-21599 от 01.08.2005. СМИ перерегистрировано в связи со сменой учредителя 26 ноября 2008 г. Учредитель ООО «ЭрСиКонсалт».

Главный редактор Ольга Петрова

101000, г. Москва, Потаповский пер., д. 5, стр. 2, оф. 303
Тел.: +7 (495) 933 0317, 937 1290
career@careerforum.ru
www.careerforum.ru

Тираж 33 000

Отпечатано в ГУП МО «Мытищинская типография». Заказ № 825
Перепечатка материалов допускается только по согласованию с редакцией.

формализованной системы проводим и действенные мероприятия. Ведь иногда правильно сказанное слово руководителя может быть более действенным, чем многостраничная система оценки эффективности.

Корпоративные мероприятия хотя и позиционируются как инструмент поддержания командного духа и развития лояльности компании, однако по сути всегда были дорогим подарком сотрудникам к значимым праздникам. В текущих условиях мы не отказываемся от возможности собрать коллектив вместе и сказать ему добрые слова. Ведь важна не столько стоимость подарка, сколько внимание, и именно здесь Управление персоналом предлагает свои идеи и варианты проведения праздников без серьезных затрат. Так, у нас необычно прошло празднование Нового года. Мы полностью изменили идею праздника и решили помочь тем, кому гораздо тяжелее, а именно детям из детских домов. Поэтому мы решили подарить подарок другим — организовали праздник для детей из детского дома. На этом празднике наши сотрудники сами выступили и аниматорами, и оформителями пространства. Компания оплатила только доставку до места и еду на месте (вместо стандартного стола с яствами — шашлыки на улице). Подразделения сами собирали деньги на подарки: кто-то оплатил елку, кто-то гирлянды, кто-то фейерверк. В результате получилось очень доброе и веселое мероприятие, бюджет которого составил 5% от прошлогоднего новогоднего бюджета.

По-новому мы оценили важность и необходимость грамотного кадрового делопроизводства. Из рутинной необходимости в работе с персоналом оно превратилось в реальный инструмент сокращения издержек. Ведь только при соответствии кадрового делопроизводства Трудовому кодексу работодатель может быть застрахован от судебных разбирательств и связанных с этим издержек.

Наталья Телегина, менеджер по персоналу компании RENAУ:

В условиях финансового кризиса стратегия нашей компании, безусловно, направлена на минимизацию издержек и оптимизацию затрат. В то же время сегодняшняя ситуация на рынке открывает новые возможности для фирмы и ставит перед необходимостью принятия оперативных решений для укрепления и развития бизнеса. А новые цели требуют более эффективной работы каждого работника.

В первую очередь мы внимательно проанализировали структуру компании и функциональные обязанности сотрудников в рамках занимаемых должностей. В соответствии с актуальными стратегическими задачами для многих работников были определены новые сферы ответственности; некоторые из них получили новые назначения. Были также соз-

даны стратегические проектные группы с участием сотрудников различных подразделений.

Руководство поставило перед коллективом четкие и практические задачи, для решения которых необходимы были новые компетенции. Для этого отдел персонала актуализировал и расширил программы, направленные на обучение и развитие сотрудников с учетом новых функций. Новая интересная сфера ответственности, тренинги и семинары стали сильным мотивирующим фактором. Для развития и роста нам необходим квалифицированный персонал, мотивированный для выполнения поставленных задач качественно и оперативно. Для получения прибыли завтра необходимо инвестировать в персонал сегодня — поэтому компания RENAУ делает ставку на своих сотрудников. Кадры решают все!

Наталья Зунина, ведущий консультант отдела HR-консалтинга компании «БОСС. Кадровые системы»:

К счастью, состояние ступора проходит и компании начинают (а некоторые продолжают) задумываться о завтрашнем дне. На ум приходят строчки из стихотворения Теодора Ретке: «В темное время начинает видеть глаз». Видеть в трудностях возможности для роста — это и есть стратегический подход. Жизнь организации протекает по определенным законам: стадию формирования сменяет стадия интенсивного роста, которая может перейти в стадию стабилизации, а затем — кризиса (спада). Это закономерный процесс.

Говоря об оптимизации, всем необходимо понимать, что «оптимизация» и «прямое сокращение» (затрат, персонала и т.д.) не одно и то же. Поэтому решение о том, что, в каком количестве и каким образом оптимизировать, нужно принимать, исходя из таких вводных, как цена увольнения сотрудников и привлечения нового персонала, оценка эффективности работающих сотрудников, а также текущая и инвестиционная стоимость сотрудника. Наиболее эффективна сравнительная оценка всех возможных альтернатив. Это и есть оптимизация.

Еще недавно для всех российских компаний одной из насущнейших проблем была проблема кадрового голода. Решилась ли она сегодня? И да, и нет. Согласно проводимым опросам и исследованиям, проблема найма квалифицированного персонала все-таки остается, несмотря на кажущееся обилие специалистов на рынке труда.

Что касается нашей компании: мы не только не сокращаем объем услуг, но и понимаем важность развития такого перспективного направления, как HR-консалтинг. В его развитии наше руководство видит одну из возможностей роста.

Основной принцип — не сокращать затраты, а оптимизировать

бизнес-процессы организации и системы управления человеческими ресурсами. И это не просто лозунг — это смысл нашей работы.

Елена Ванюшкина, генеральный директор группы компаний HR Factory:

Для собственника компании цель бизнеса — получение прибыли. И если в период экономического роста ради этого привлекаются опытные дорогие специалисты, развиваются профессиональные компетенции сотрудников, то в период кризиса руководство в первую очередь вынуждено думать о снижении расходов, в том числе на персонал.

Например, еще осенью прошлого года достаточно крупная компания, работающая в сфере развития интернет-проектов, начала оптимизацию штатной численности персонала. Были сокращены непрофильные сотрудники (офис-менеджеры, личные помощники топ-менеджеров). Часть профильных специалистов также оказалась без работы, другим предложили занять менее высокооплачиваемые должности с соотносимым функционалом (sale в pre-sale). Полностью были пересмотрены и сокращены опции компенсационного пакета.

Однако, как показывает практика, антикризисная HR-стратегия не всегда связана с тотальным сокращением HR-бюджетов. Так, компа-

ния из TOP-10 рынка медицинского оборудования в первую очередь изменила подходы к подбору персонала, сохранив людей и сэкономив деньги. Сложные профильные позиции (продакт-менеджеры, бренд-менеджеры и пр.), на которые раньше набирали дорогих специалистов, стали закрывать за счет своих младших менеджеров. Причины две: с одной стороны, своим, но менее опытным, можно платить меньше, с другой — хорошие специалисты сейчас неохотно меняют место работы.

Еще дальше пошла компания, работающая в сфере разработки программных продуктов (представительство зарубежной IT-компании в Санкт-Петербурге). Оставшись без обычного объема работы, они не стали сокращать программистов, а отправили часть из них на обучение. Топ-менеджмент убежден, что расставание с хорошими специалистами в период кризиса может впоследствии обойтись компании дороже.

В это же время ряд компаний видит в финансовом кризисе выгоду для себя, активно занимаясь подбором ключевых менеджеров последние три месяца. HR-директор одной из региональных страховых компаний убеждена, что в кризисный период «летят головы» не только малоэффективных сотрудников, но и успешных менеджеров, которых можно «купить» сейчас значительно дешевле.

Достигли всего?
Можно научиться
БОЛЬШЕМУ!



Лучшие бизнес-школы мира:
DUKE, INSEAD, IESE и др.

Выставка

**«Executive MBA и обучение
для топ-менеджеров»**

24 марта Москва 18.00–20.00

Отель «Метрополь», Театральный пр-д, 1/4
(м. Театральная)

НА ВЫСТАВКЕ:

- Международные программы Executive MBA и Executive Education
- Обучение в России для руководителей высшего звена
- Презентации ведущих западных бизнес-школ
- Консультации выпускников ведущих бизнес-школ по построению карьеры
- Консультации тренинговых компаний

Begin Expo

Вход на выставку бесплатный по приглашениям.

Чтобы получить приглашение, пожалуйста, зарегистрируйтесь:

www.begin.ru / +7 (495) 933-1098

Иностранный язык: не зубрить, а мыслить

Овладеть чужим языком! Эту непростую задачу ставят перед собой как начинающие изучать иностранный язык, так и те, кому и за годы зубрежки грамматических правил не удалось достичь свободы говорения. Далеко не всем подходит традиционная коммуникативная методика. Кому-то она кажется скучной, кому-то напоминает лекторий и оттого становится неэффективной. Но желание учить иностранный язык остается, и помочь воплотить мечту в жизнь помогают авторские разработки. О том, каковы преимущества оригинальных курсов, мы побеседовали с Игорем Шехтером, создателем эмоционально-смыслового метода, научным руководителем Авторской школы Шехтера.

СФ: Сейчас множество центров изучения иностранных языков заявляют о себе как об обладателях инновационных методик. Человек подчас теряется в обилии рекламных брошюр, не понимая, в чем суть конкретного подхода в преподавании. Вот, например, в чем изюминка вашей школы?

И.Ш.: Разрабатывая свою методику более 30 лет назад, я делал ставку на эмоционально-смысловой подход к освоению языка. И, как показывает практика десятилетий, не ошибся. Ученики самых разных курсов часто сталкиваются с тем, что на начальных этапах изучения языка им приходится заучивать стандартные фразы, схемы. Мышления будто нет, и это мешает чужому языку внедряться в ваше сознание. Мой метод исправляет эту «ошибку». На первом месте стоит единство процессов смыслообразования и порождения речи. То есть вы не просто говорите о чем-то абстрактно, вы пытаетесь словесно решить поставленную перед вами жизненную задачу. Личное участие, эмоции как раз и помогают усваивать чужой язык.

СФ: Как проходят ваши занятия?

И.Ш.: Каждый студент сразу же включается в общую беседу, ведь первостепенно освоение именно устной речи. Нет схемы «вопрос преподавателя – ответ ученика». Слушатели участвуют в творческих этюдах, где речь порождается в динамике события. Мы называем такой процесс актуализацией развития речи. Это способствует свободному развитию речевой инициативы, и нет школярного давления: отвечай! И задачи иные: мы не заставляем вспоминать конкретные слова и строить из них определенные фразы, а помогаем просто пользоваться языком. Страх говорения исчезает, человек может общаться в самых разнообразных ситуациях.

СФ: Думаю, дело не только в методе, но и в конкретном преподавателе, который помогает переступить через страх высказываться на чужом языке.

И.Ш.: Разумеется, вести занятия по эмоционально-смысловому методу могут не все педагоги, а лишь те, кто прошел специальную подготовку и стажировку. Человеку недостаточно быть талантливым учителем и грамотным лингвистом.

СФ: Насколько я знаю, у вас нет домашних заданий. Наверняка в глазах занятых слушателей это огромный плюс.

И.Ш.: Действительно, обязательной домашней работы у нас нет. Много закрепляется во время групповых уроков. Слушатели занимаются ежедневно по 4 академических часа 6 раз в неделю. Такой плотный график погружает человека в языковую среду, и необходимость домашних уроков отпадает. Весь курс состоит из трех 4-недельных циклов с перерывами от одного до трех месяцев.

СФ: Человек может начать обучение с любого цикла?

И.Ш.: Да, в зависимости от исходного уровня. Начиная изучать язык – английский или любой другой – развивают общение на бытовом уровне и обучаются чтению. После первого цикла человек должен уметь выразить свою мысль так, чтобы его поняли. Впрочем, в первом цикле мы не ставим задачу делать это без ошибок и неточностей. Но уже на этом этапе слушателям предлагается участвовать в этюдах-событиях и решать словесные задачи, будучи свободными в выборе лексики. К концу этого цикла люди осваивают язык до такой степени, когда они не испытывают затруднений в описании новых событий и обстоятельств. Грамматические ошибки на начальном этапе корректируются только в тех случаях, когда они искажают смысл.

СФ: А второй цикл?

И.Ш.: Здесь у слушателей появляется новая роль – роль участника конференции, совещания, диспута. Теперь задача преподавателя – развить у учеников

монологическую речь, способность излагать собственную точку зрения. Начинается изучение грамматики, корректирующее устную речь, слушатели учатся переводу и реферированию. Помимо прочего, слушатели смотрят и обсуждают фильмы, а также без помощи словаря читают разную литературу. Здесь главное – уловить общий смысл. Иначе говоря, это называется экстенсивным чтением.

СФ: Каковы цели и задачи третьего цикла?

И.Ш.: Человек должен обладать развитой грамотной и письменной речью и не испытывать затруднений при общении. Теперь в образовательном процессе вы не просто участвуете в дискуссиях, вы спорите, опровергаете точку зрения оппонента. Это отличный способ совершенствоваться и развивать все виды речевой деятельности. Также продолжают развиваться все виды речевой деятельности, с которыми слушатель познакомился во время предыдущих циклов. Уделяется особое внимание устному и письменному переводу. Язык воспринимается как система.

СФ: Есть ли ограничения при наборе слушателей?

И.Ш.: Пожалуй, одно. Это возраст. Метод рассчитан на взрослых людей – тех, кто старше 16 лет.

СФ: Иностранный язык, в особенности английский, все чаще учат по необходимости: он нужен в работе. Особенно востребованы курсы делового иностранного. Ваш авторский метод учитывает эти рыночные тренды?

И.Ш.: Безусловно. Деловой курс есть, и он предполагает развитие всех видов речевой деятельности – чтение, говорение, реферирование, перевод, письмо. Бизнес-язык – это не только лексика. Это другая форма жизни, с которой наши слушатели обязательно сталкиваются на занятиях. Они не просто участвуют в деловых играх, они попадают в ситуацию полноценных переговоров, презентаций и форумов, то есть учат язык в деловом мире.

СФ: Каким образом оцениваются знания учеников, отслеживается их прогресс?

И.Ш.: У нас нет экзаменов и зачетов, вместо этого введена система тестов, которая наглядно демонстрирует динамику знаний.

СФ: Если человек достаточно долго учил иностранный язык по совершенно другой методике, которая не позволила ему достичь запланированного результата, сколько трудно будет переключиться на ваш метод?

И.Ш.: Этот переход не представляет никакой трудности. Все занятия курса проходят в атмосфере свободы выбора, положительных эмоций и поощрения успехов.

СФ: Многие привыкли к тому, что грамматика – основа изучения, скелет языка, а вы предлагаете начать с «оболочки». Не отпугивает ли это потенциальных слушателей?

И.Ш.: В отличие от традиционного обучения, грамматика вторична по отношению к речи. Человек говорит на родном языке правильно не потому, что каждый раз вспоминает правило, а потому, что так подсказывает интуиция. Вы чувствуете, что так можно сказать, а иначе – нельзя. В этом и заключается наша главная задача, цель метода – развить аналогичное чутье при говорении на иностранном языке.

ГАЛИНА КОЗОРЕЗОВА

АВТОРСКАЯ ШКОЛА ШЕХТЕРА
Иностранный как родной
эмоционально-смысловой подход к освоению чужого языка
40 лет работы в сфере науки и образования

Английский, французский, немецкий, испанский, итальянский, китайский по методу Шехтера. Автор метода и научный руководитель Школы – профессор И.Ю.Шехтер, член-корреспондент Академии Гуманитарных Исследований.

Основная направленность курса – развитие речевой инициативы для практического пользования языком в различных формах устной речи, чтения, письма, переводе, реферировании и пр.

Курс – 3 цикла, каждый 100 ак.часов в месяц, 6 дней в неделю, 4 ак. часа в день, без домашних заданий и экзаменов. Между циклами перерывы от 1 до 3 месяцев. По окончании курса выдается свидетельство.

На курсы принимаются все желающие от 16 лет, в том числе и с нулевого уровня владения иностранным языком. Возможно обучение по месту работы.

Бизнес-курс для желающих.

www.shekhter.ru school@shekhter.ru
Тел.: (495) 683-06-69, (499) 269-59-84, 8 (903) 775-55-12
Ст. м. ВДНХ, Поникунинская, Марксистская, Гиревническая, Арбатская

Лицензия №037/11
Сертификат государственной
Государственная Россия

Михаил Григорьев, проректор по маркетингу МИМ ЛИНК, задал вектор поиска решений для накопившихся HR-вопросов. Его вступительное слово было посвящено технологии и содержанию образовательных программ. Выбор провайдера образовательных услуг в новых условиях претерпел изменения, и сегодня на передний план выходит быстрый и качественный эффект от обучения персонала. Очень важным, по мнению ЛИНК, является немедленное применение получаемых знаний на практике, и, кстати, их применение является необходимым элементом обучения. Знания приобретаются, проверяются жизнью, оцениваются, и уже с новым апробированным интеллектуальным багажом менеджер выходит на новый уровень компетентности развития. Будучи партнером Открытого Университета Великобритании, ЛИНК основывает свои программы на признанном в международной практике профессиональном стандарте менеджмента и лидерства NOS (National Occupational Standards for management and leadership). Все программы соответствуют определенному уровню компетенций: от задач, которые по требованиям NOS должны решать линейные менеджеры, до задач, которые входят в зоны ответственности собственников бизнеса.

Инвестировать в развитие персонала? Да!

«Период неопределенности» – такой синоним подобрали порядком надоевшему слову «кризис» участники V конференции «Управление персоналом в холдинге». Конечно, на повестке дня были не лингвистические искания, а актуальные проблемы HR-директоров крупных российских компаний. Заказчики корпоративных образовательных программ Международного института менеджмента ЛИНК, организатора конференции, искали пути оптимизации затрат на обучение персонала и увеличения результативности его работы.

Центральный вопрос, волнующий сегодня директоров по персоналу, – надо ли обучать персонал в период экономических проблем? Михаил Григорьев ответил без тени сомнения: «Если компания ставит перед собой задачу развития – а это единственный способ преодоления сегодняшних проблем – она должна понимать, что развитие компании – это развитие персонала».

Рассуждать о развитии продолжила Марина Морозова, начальник службы персонала ЦРМЗ, филиала «Мосэнерго». Несмотря на то, что руководителей предприятий кризис провоцирует затаиться, мысли о будущем заставляют выбирать стратегию прорыва. Предприятие с 60-тилетней историей, со значительной частью персонала

пенсионного и предпенсионного возраста тяжело, но все же перестраивается, ориентируясь на высокую результативность в работе. В «Мосэнерго» даже ввели штраф за фразу: «Мы этого раньше не делали». Марина Морозова уверена, что бессмысленно продолжать делать то же самое и ожидать других результатов. HR-департамент «Мосэнерго» практикует открытые и прозрачные отношения с персоналом. Когда руководство ставит коммерческую цель перед предприятием в новых условиях, HR-специалисты предлагают персоналу выбрать, за счет чего эти цели будут достигнуты: за счет роста выручки или снижения издержек, где среди прочих пунктов перечислены «сокращение персонала» и «уменьшение заработной платы».

«В нашей компании сокращение персонала неприемлемо», – продолжил тему конференции ректор корпоративного университета Вениамин Каганов. Все управленческие процессы были изначально грамотно оптимизированы, поэтому сокращения если и произойдут, то в ущерб рабочему процессу.

В настоящий момент корпоративный университет «Норильского никеля», понимая ценность обучения (с 2004 года в ЛИНКе обучились 800 человек), все же вынужден взять паузу. Но она относится лишь к обучению в головном офисе компании. На местах, в регионах повышение квалификации персонала набирает обороты. И помогает «Норникелю» в этом его давний партнер ЛИНК, имеющий точки присутствия там, где работают предприятия «Норникеля».

Отдельно Вениамин Каганов заострил внимание гостей конференции на реализации одного из проектов корпоративного университета – «Полярная робинзонада». Это синтез веревочных курсов, программ профподготовки и различных тренингов, начинавшийся как досуговое мероприятие. Вскоре развлечение превратилось в хороший механизм оценки и развития персонала, выявления лидеров. И теперь в этом мероприятии, которое проводится раз в год в Карелии, участвуют сотрудники разного ранга – от

рабочих до среднего менеджмента, а также студенты партнерских вузов. Как отметил Каганов, многим «робинзонам» мероприятие позволило продвинуться по карьерной лестнице.

О пользе долгосрочных образовательных программ свое слово сказала Мария Бочкарева, начальник управления обучения и развития персонала «Банка Русский стандарт». Конечно, в условиях сегодняшних финансовых потрясений многим компаниям пришлось приостановить реализацию планируемых программ MBA. Но, как в случае с названным банком, сотрудники, приступившие к обучению на степень мастера делового администрирования, продолжают учиться.

«Тратить на обучение персонала выгодно», – поддержал Марию Бочкареву в решении не прерывать обучение персонала на программе MBA Сергей Мищеряков, первый заместитель председателя правления УК Корпоративный энергетический университет. Он продемонстрировал формулу, где наглядно показываются потери прибыли, если персонал не обучается. В 2008 году, предвидя грядущий кризис и сокращение бюджета на обучение, одна из компаний РАО ЕЭС – «ОГК-1» – обучила персонала на 30% больше нормы, создав тем самым задел на 2009 год. Имея этот задел, компания уверена в успешном преодолении вызовов, которые бросает им нынешняя ситуация.

В ряде компаний учебные подразделения находятся на уровне «выживания», который рискует превратиться в «исчезновение». Такая участь не грозит тем отделам, где обучение изначально считалось стратегически важным направлением.

«Сфера корпоративного обучения превратилась из рынка продавца в рынок покупателя, – отметил Андрей Усков, начальник отдела обучения и развития персонала «ОГК-1». Его компания буквально завалена предложениями со стороны провайдеров услуг в области корпоративного образования. Но выбор всегда падает на тех, кто способен обеспечить высокий и быстрый результат.

ГАЛИНА КОЗОРЕЗОВА



ВСЕ БИЗНЕС-ПРОБЛЕМЫ РЕШАЕМЫ, ЕСЛИ ВЫ ЗНАЕТЕ КАК

Международный институт менеджмента ЛИНК и Школа бизнеса Открытого университета Великобритании открывают для Вас путь к вершинам управленческого мастерства

КОРПОРАТИВНОЕ ОБУЧЕНИЕ:

- Менеджмент
- Персонал
- Маркетинг
- Финансы

Весь передовой европейский опыт в области менеджмента сжат до инструментария к применению. Вы познакомитесь с концепциями и моделями менеджмента, а также контекстом, в котором их уместно использовать. Все задания построены на обращении к собственной практике и выработке рекомендаций по её совершенствованию. Ситуация, в которой находится компания на рынке, станет личной case-study студента с самых первых занятий.

+7 (495) 781-26-33/36
zinchenko@ou-link.ru
www.ou-link.ru



The Russian Connection Group с 1992 года специализируется на поиске и подборе сотрудников для крупнейших мировых компаний



У наших клиентов – ведущих международных компаний – открылись вакансии:

Банки

Accounts Reconciliation Supervisor

в известный международный банк
(от 80 000 до 110 000 руб. в месяц gross)
Код вакансии 10164
E-mail: IrinaA@ruscon.ru

IT Security Administrator

в известный международный банк
(от 50 000 до 60 000 руб. в месяц gross)
Код вакансии 8374
E-mail: IrinaA@ruscon.ru

Финансы/Бухгалтерия

Finance Manager

for a reputable international production company, performing import and wholesale operations in Russia
(90 000–140 000 rub. per month gross)
Vacancy code 10197
E-mail: chepilko@ruscon.ru

Credit Control Supervisor

в лидирующую международную FMCG компанию
(от 70 000 до 90 000 руб. в месяц gross)
Код вакансии 10199
E-mail: IrinaA@ruscon.ru

Oil & Gas

Business Development Coordinator

в известную международную нефтегазовую компанию
(от 130 000 до 200 000 руб. в месяц gross)
Код вакансии 10123
E-mail: IrinaA@ruscon.ru

Drilling Supervisor (rotation 4x4)

for a well-known Western production company
(from 200 000 to 300 000 rub. per month gross)
Vacancy code 10101
E-mail: wolfson@ruscon.ru

Well Services Supervisor (rotation 4x4)

for a Western production company
(from 200 000 to 300 000 rub. per month gross)
Vacancy code 10098
E-mail: wolfson@ruscon.ru

Completion Engineer (Moscow)

for a multinational production company
(from 140 000 to 190 000 rub. per month gross)
Vacancy code 8222
E-mail: wolfson@ruscon.ru

Senior Completion Engineer (Moscow)

for a multinational production company
(from 160 000 to 220 000 rub. per month gross)
Vacancy code 10115
E-mail: wolfson@ruscon.ru

Senior Drilling Engineer (Moscow)

for a Western production company
(from 140 000 to 180 000 rub. per month gross)
Vacancy code 10119
E-mail: wolfson@ruscon.ru

Automation and Controls Engineer (Moscow)

for a multinational production company
Vacancy code 10201
E-mail: wolfson@ruscon.ru

Electrical and Instruments Engineer

for a Western production company
Vacancy code 10202
E-mail: wolfson@ruscon.ru

Process Engineer

for a multinational production company
Vacancy code 10203
E-mail: wolfson@ruscon.ru

Construction Engineer (Moscow)

for a multinational production company
Vacancy code 10204
E-mail: wolfson@ruscon.ru

Piping Engineer

for a multinational production company
Vacancy code 10205
E-mail: wolfson@ruscon.ru

Rotating Machinery Engineer

for a Western production company
Vacancy code 10206
E-mail: wolfson@ruscon.ru

Ждем ваше резюме с кодом вакансии в теме письма на E-mail, указанный в описании вакансии


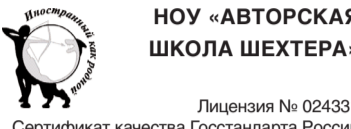
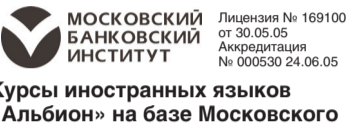



Тел.: (495) 961-27-26

www.ruscon.ru

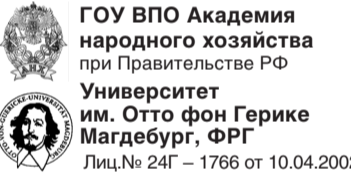

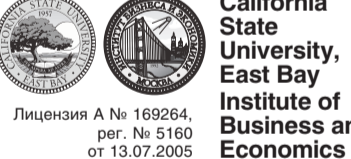


Факс: (495) 967-33-17

Образование за рубежом

Программы	Страны	Стоимость	Контакты
<p>Language Link Language Services & Corporate Training</p> <p>Обучение за рубежом Лицензия № 021365</p> <ul style="list-style-type: none"> • Языковые курсы в стране изучаемого языка • Подготовка к поступлению в вузы • Международные экзамены • Каникулы за рубежом • Pre-MBA/MBA • Среднее и высшее образование • Курсы для специалистов и руководителей компаний • «Умные каникулы» – программы для детей и молодежи 	<p>Великобритания, Новая Зеландия, Ирландия, Мальта, Канада, США, ЮАР, Китай, Испания, Германия, Австрия, Италия, Франция, Швейцария</p>	<p>Работаем по ценам зарубежных учебных заведений.</p> <p>Специальное предложение: 4 недели в Англии – 53000 руб. + а/б</p>	<p>Phone: (495) 258-67-00 (495) 258-99-59, www.languagelink.ru www.abroad.ru</p>
<p>Обучение за рубежом – 15 ЛЕТ! СИСТЕМА - 3 Консультации и обучение Лицензия № 023095 регистрация в ЕФР ФАТ РФ № 004844 членство в Ассоциации RAIIE</p> <ul style="list-style-type: none"> • Языковые курсы по всему миру для любого возраста • Курсы для профессионалов и руководителей • Экзаменационные курсы • Среднее, профессиональное и высшее образование • Подготовка к поступлению в университеты • Бесплатные университеты Германии и Франции • Магистратура, pre-MBA, MBA • Профессиональные стажировки 	<p>Австралия, Австрия, Бельгия, Болгария, Великобритания, Германия, Голландия, Греция, Ирландия, Испания, Италия, Канада, Мальта, Новая Зеландия, ОАЭ, Польша, Португалия, Словакия, США, Франция, Чехия, Швейцария, ЮАР, Япония</p>	<p>Прямые цены лучших учебных заведений. Подбор программ с учетом запросов и возможностей. Специальные предложения.</p>	<p>Тел.: (495) 972-08-24, 979-91-77 Тел./факс: (495) 251-06-78 Адрес: Москва, ул. 2-я Тверская-Ямская, 18, офис 308 (м. Маяковская) E-mail: system3@fluent.ru www.fluent.ru</p>

Языковая школа	Виды занятий	Условия обучения	Контакты
 <p>АНглийский, Немецкий, Русский по системе Д. Рунова Лицензия № 024171</p>	<p>Корпоративное обучение по системе Д. Рунова: логика живого языка, технологии запоминания, методы поддержки памяти, разговорные тренинги. Преимущества корпоративного обучения в «Runov School»: индивидуальный подход к каждому заказчику, система контроля качества обучения, высокий КПД обучения, полный цикл обучения: с «0» до международного сертификата, преподаватели-профессионалы, носители языка, открытый урок в вашем офисе.</p>	<p>Программы: Базовые курсы, Business & Professional English, разговорный курс, подготовка к IELTS, TOEFL, BEC. Русский как иностранный, курс русской грамотности. Обучение в группах, мини-группах, индивидуально.</p>	<p>м. Курская, Октябрьская, Театральная, Площадь Революции, Лубянка Москва, Земляной вал, 7 (495) 983-1010 www.runovschool.ru msk@runovschool.ru</p>
 <p>Лицензия № 024331 Сертификат качества Госстандарта России</p>	<p>Английский, немецкий, французский, испанский, итальянский, китайский по эмоционально-смысловому методу И. Ю. Шехтера. Основная направленность курса – развитие речевой инициативы для практического пользования языком в различных формах устной речи, чтении, письме, переводе, реферировании. Новая технология – по авторским материалам. Принимаются все желающие с 16 лет. Бизнес-курс для желающих. Бесплатное тестирование.</p>	<p>15500 руб. за 100 ак. часов, включая учебные материалы. Курс – 3 цикла, каждый 100 ак. часов в месяц, 6 дней в неделю, без домашних заданий и экзаменов. Между циклами перерывы 1–3 месяца. Набор в группы ежемесячный, занятия проводятся утром, днем и вечером.</p>	<p>м. ВДНХ, Новокузнецкая, Марксистская, Боровицкая/Арбатская Тел.: (495) 683-06-69, (499) 269-59-84 8 (903) 775-55-12 www.shekhter.ru E-Mail: school@shekhter.ru</p>
 <p>Лицензия № 169100 от 30.05.05 Аккредитация № 000530 24.06.05</p> <p>Курсы иностранных языков «Альбион» на базе Московского банковского института</p>	<p>Английский язык для взрослых, студентов, школьников от 9 лет – Многоуровневые – 2 года «с нуля» – Многоуровневые курсы для занятых взрослых (без домашних заданий) – Деловой английский (Бизнес-курс) – Специализированный курс английского языка для работников коммерческих банков – Подготовка к сдаче экзаменов на международный сертификат FCE</p>	<p>Дипломированные опытные преподаватели. Обучение в группах 10–15 человек. Бесплатное тестирование. Предлагаем посетить бесплатный пробный урок. Коммуникативная методика обучения. Группы выходного дня. Стоимость обучения от 10000 руб. за семестр.</p>	<p>Тел./факс: 125-59-03 125-81-90 Адрес: ул. Профсоюзная, 18, корп. 2 м. Профсоюзная, Академическая, 5 минут пешком www.mbinst.ru</p>
 <p>Международный языковой центр Лицензия № 021365</p>	<p>Интенсивные курсы английского с носителями языка: с любого уровня. Курсы для детей (от 5 лет). Бизнес-английский. Подготовка к FCE, CAE, EГЭ по английскому языку и др. экзаменам. Русский язык для персонала западных компаний. Корпоративное обучение: большой выбор специализированных программ для ваших сотрудников.</p>	<p>Занятия утром, днем и вечером. Общий курс – 144 ак. час. Бизнес-курс – 108 ак. час. Интенсив – от 36 ак. час. Стоимость – от 265 руб. за ак. час.</p>	<p>Единая справочная: (495) 232-0225 Корпоративное обучение: (495) 250-6900 Русский как иностранный: (495) 258-0804 www.languagelink.ru</p> <p style="text-align: right;">Реклама</p>
 <p>Лицензия № 024659 Школа иностранных языков</p>	<p>Английский, французский, немецкий, испанский, русский как иностранный языки. Интенсивные курсы. Внимание! С 1 марта – 15 апреля 2009 г. объявляется The Season of Friendly Prices! Учебники в подарок! (для уровня 0-2.0) Спешите!</p>	<p>Занятия проходят в удобное для вас время. Бесплатное тестирование. Корпоративные тренинги – в офисах клиентов. Обучение с любого уровня.</p>	<p>Тел.: 8 (499) 940-01-77 Факс: 8 (495) 606-14-79 E-mail: info@linguabusiness.ru Москва, ул. Ильинка, 15, стр. 1 м. Китай-город www.linguabusiness.ru</p>
 <p>Лицензия № 289714-А</p>	<p>Интенсивное обучение разговорным навыкам. Английский, немецкий, французский, итальянский, испанский. Бизнес-курс. Корпоративное обучение. Курс переводчиков-синхронистов. Русский как иностранный. Образовательные программы для школьников: русский, английский, математика. Уникальный преподавательский коллектив. Группы 6-8 человек. Группы запускаются каждые 2 недели.</p>	<p>Занятия проходят ежедневно 5 раз в неделю по 4 ак. часа. Утро, день, вечер. 1 уровень – 100 ак. часов, 5 недель. Стоимость от 16300 руб. за 100 ак. часов, включая учебный материал. Бесплатное тестирование.</p>	<p>Центр Москвы – м. Охотный ряд, Театральная, Площадь Революции. Тел.: (495) 925-77-19, 698-37-43 www.intensiv.ru E-mail: info@intensiv.ru</p>

MBA программы

Форма	Программы	Стоимость	Начало	Контакты
 <p>Лиц. № 24Г – 1766 от 10.04.2002 г.</p>	<p>Вечерняя, 2 года, 5 раз в неделю, 6 триместров</p> <ul style="list-style-type: none"> Государственный диплом MBA университета им. Отто фон Герике, ФРГ Государственный диплом MBA АНХ при Правительстве РФ. Все лекции читаются немецкими профессорами на немецком языке Стажировка в Германии, 4 недели, летом Возможны стипендии 	<p>450000 руб. за 2 года Оплата по триместрам: 75000 руб. за один триместр</p>	<p>Начало учебного года – апрель 2009 г. Прием документов ежедневно, кроме воскресенья</p>	<p>Тел.: (495) 937-95-53 (495) 937-02-83 Адрес: пр-т Вернадского, 82 корп. 2, комн. 131, 232 (м. Юго-Западная) E-mail: Deutsches-MBA@ane.ru, drzw@ane.ru http://www.deutsches-mba.org</p>
 <p>Серия АА № 000117 рег. № 0117</p>	<p>Вечерняя: 3 раза в неделю с 18.30 до 21.40 + 1–2 субботы в месяц с 10.00 до 16.50 Дистанционная: обучение через доступную on-line образовательную среду</p> <ul style="list-style-type: none"> General Стратегическое управление Финансовый менеджмент Маркетинг Управление человеческими ресурсами Информационный менеджмент 	<p>352000 руб. (88000 руб. за семестр) – вечерняя и дистанционная (для Москвы, Московской обл. и С.-Петербурга) 320000 руб. (80000 руб. за семестр) – дистанционная (для остальных регионов РФ) Оплата по семестрам</p>	<p>Октябрь Февраль</p>	<p>Тел.: 8 (499) 245-17-42 8 (499) 248-49-53 8 (499) 248-40-94 E-mail: magistr@mesi.ru www.magistr-mba.ru Адрес: Москва, Большой Саввинский пер., 14 (м. Киевская, Спортивная)</p>
 <p>Лицензия А № 169264, рег. № 5160 от 13.07.2005</p>	<p>Evening classes, 2 years</p> <p>MASTER OF BUSINESS ADMINISTRATION (Courses in Strategy, Finance, Marketing, Economics)</p> <ul style="list-style-type: none"> State Diplomas of CSU East Bay and the IBE The program is accredited by AACSB International and by the Western Association of Schools and Colleges Prep courses in English and Math, TOEFL and GMAT preparation 		<p>Март Подготовительная группа к сдаче TOEFL, GMAT</p>	<p>Phone: (495) 433-25-08, (495) 564-86-19, (495) 434-94-81 E-mail: ibe@ibe.ru www.ibe.ru Address: Moscow, Pr. Vernadskogo, 82</p>
 <p>Лицензия № 3608 от 28.10.2004 Св-во о гос. аккредитации № 1643 от 28.10.2004 Год основания: 1990 г.</p>	<p>Очная форма обучения – 3 раза в неделю вечером, с 18.30 до 21.00, суббота с 9.30 до 15.30 Модульная форма – 2–3 модуля в течение семестра (1 модуль – 6 календарных дней с 9.30 до 18.00)</p> <p>Программы MBA (специализации):</p> <ul style="list-style-type: none"> MBA – General MBA – Финансовый менеджмент MBA – Международный бизнес MBA – Управление проектами Модульный MBA 	<p>6200 у.е. (1 у.е. = 36 руб.)</p>	<p>Модульная программа MBA – апрель 2009 г. Классическая программы MBA – сентябрь 2009 г.</p>	<p>Адрес: 117198, Москва, ул. Миклухо-Маклая, 6, ИМЭБ РУДН Тел./факс: 433-82-10 434-43-15 E-mail: mba@imeb.ru www.imeb.ru</p>
 <p>Лицензия А № 282614 от 01.07.08 г. Аккредитация АА № 000732 от 04.07.07 г. Выданы Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки</p>	<p>Вечерняя – 2 года Очно-заочная (модульная)</p> <p>Вечерняя – 1 год Очно-заочная (модульная)</p> <p>Программа «Евро-менеджмент – MBA для руководителей» аккредитована в European Council for Business Education ECBE</p> <ul style="list-style-type: none"> General Отраслевые модули строительство и инвестиции нефтегазовый бизнес <p>Программа профессиональной переподготовки «Евро-менеджмент: управление развитием бизнеса»</p>	<p>540000 руб. Оплата в 4 этапа</p> <p>240000 руб.</p>	<p>14.04.2009 15.04.2009 Круглогодично 14.04.2009 15.04.2009</p>	<p>Тел./факс: (495) 937-02-99 (495) 502-98-01 Адрес: пр-т Вернадского, 82 E-mail: mba@emba.ru http://www.emba.ru</p>

ЕВРОПЕЙСКАЯ ПРОГРАММА В МОСКВЕ

АККРЕДИТОВАНА В МЕЖДУНАРОДНОЙ АССОЦИАЦИИ ШКОЛ БИЗНЕСА AACSB INTERNATIONAL

uams
UNIVERSITEIT ANTWERPEN MANAGEMENT SCHOOL

EXECUTIVE MBA

WWW.EMBA-UAMS.RU

**СОВМЕСТНАЯ РОССИЙСКО-БЕЛЬГИЙСКАЯ ПРОГРАММА
ШКОЛЫ МЕНЕДЖМЕНТА УНИВЕРСИТЕТА
АНТВЕРПЕНА (БЕЛЬГИЯ) UAMS И IBS-MOSCOW**

ДИПЛОМ EXECUTIVE MBA
ШКОЛЫ МЕНЕДЖМЕНТА
УНИВЕРСИТЕТА АНТВЕРПЕНА

ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ
ОБУЧЕНИЯ - 1,5 ГОДА.

ВЕЧЕРНЯЯ ФОРМА ОБУЧЕНИЯ
НАЧАЛО ОБУЧЕНИЯ - 30.10.09

МОДУЛЬНАЯ ФОРМА ОБУЧЕНИЯ
НАЧАЛО ОБУЧЕНИЯ - 09.10.09



**ПРИГЛАШАЕМ НА ПРЕЗЕНТАЦИЮ ПРОГРАММЫ
В РАМКАХ ВЫСТАВКИ "EXECUTIVE MBA И
ОБУЧЕНИЕ ДЛЯ ТОП-МЕНЕДЖЕРОВ" 26.03.09 г.**

**ИНСТИТУТ БИЗНЕСА И ДЕЛОВОГО АДМИНИСТРИРОВАНИЯ
(495) 436-01-15, 8-901-557-21-28**

QUALITY
PROMOTES
ITSELF!

реклама ЛИЦЕНЗИЯ СЕРИЯ А № 252450 ОТ 16.05.07



ГОУ ВПО Академия
народного хозяйства
при Правительстве РФ

Университет
им. Отто фон Герике
г. Магдебург, ФРГ



Лиц. № 24Г-1766 от 10.04.2002 г.

Немецкая программа MBA

- Государственный диплом "Master of Business Administration" (MBA) экономического факультета университета Магдебург, Германия
- Государственный диплом MBA АНХ при Правительстве РФ
- Все лекции читаются немецкими профессорами на немецком языке
- Вечерняя форма обучения, 2 года, 5 раз в неделю
- Стажировка в Германии, 4 недели, летом

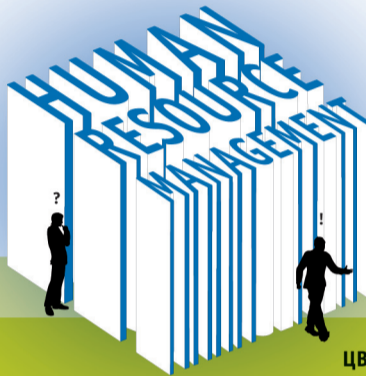
Начало учебного года – апрель 2009 г.
Прием документов ежедневно, кроме воскресенья.

<http://www.deutsches-mba.org>
e-mail: Deutsches-MBA@ane.ru,
drzw@ane.ru

Тел.: (495) 937-95-53, (495) 937-02-83
Адрес: пр. Вернадского, 82, корп. 2,
комн. 131, 232 (м. Юго-Западная)

Barcelona Budapest Genève Cologne **Moscow** Munich Vienna Zurich

**Personal
Moscow** 2009[®]
5th Exhibition for
Human Resource Management
5-я Специализированная выставка
по кадровому менеджменту



Не можете найти выход в лабиринте HRM?
Выход есть! Персонал Москва 2009.

ЦВК „Экспоцентр“, павильон 7.1
15 – 16 апреля
10:00 – 18:00

Организатор:
Тел.: +7 (495) 921 36 38
info@personal-moscow.ru

www.personal-moscow.ru



ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧЕРЕЖДЕНИЕ
ШКОЛА № 1621 г. МОСКВЫ (ЭЦ-ХАИМ)

**ШКОЛА ТА, ГДЕ МЫ МЕЧТАЕМ,
ШКОЛА ТА, ГДЕ ВЫРАСТАЕМ,
НАЗЫВАЕТСЯ ЭЦ-ХАИМ!**

Наша Школа – это:

- Связь с зарубежными и российскими университетами: МГУ, Финансовой Академией, Высшей школой экономики, LAUDER BUSINESS COLLEGE (Австрия), TOURO COLLEGE (Берлин, Нью-Йорк), YE-UNIVERSITY (Нью-Йорк)
- Высокий уровень образования:
 - высокая квалификация педагогов
 - хорошая языковая подготовка (английский, иврит)
 - особое внимание к процессу нравственного образования учащихся
- Этнокультурный компонент

**ПРИГЛАШАЕМ ВАС НА ДЕНЬ ОТКРЫТЫХ ДВЕРЕЙ
В ШКОЛУ "ЭЦ-ХАИМ" 26 МАРТА В 15.00**

Адрес: г. Москва, Малый Козловский пер, 3А
Тел: 6240158, 6248648, 6247302, 2084115, 89104040342
Сайт: WWW.ETZ-CHAIM.RU E-mail: 1621SCH@COUO.RU

РЕКЛАМА



Moscow St.Petersburg Regions

www.ruscon.ru

The Russian Connection Group
is a western-managed provider
of professional recruitment services
to the major local and multinational
corporations with advance standing
on the FORTUNE Global 1000 listings.

ExecuSearch[®]

Top Level Executive Search

(495) 967-3318 • info@execusearch.ru

ProfySearch[®]

Senior and Middle Management Recruitment

(495) 961-2726 • ruscon@ruscon.ru
(812) 326-1770 • ruscon@ruscon.spb.ru

StaffSupport[®]

Support Personnel Recruitment & Leasing

(495) 961-2716 • cv@staffsupport.ru



**TOP Professionals'
Resumes**

Ваше резюме в The Career Forum

Тел.: (495) 933-03-17, 937-12-90
E-mail: resume@careerforum.ru
www.careerforum.ru



STAFFSUPPORT[®]

ExecuSearch[®]
International