

# The CAREER FORUM

Август-сентябрь 2010 г.

www.careerforum.ru

ВЫХОДИТ с 1995 г.

## Тема номера

В поиске новой работы



## Карьерный рост

2-3 5 самых обидных ошибок тех, кто решил искать новую работу



## Обучение

4 За иностранным – в Клуб!



## Вакансии

5 PR 3  
Информационные технологии 4  
Продажи, финансы 7  
Управление персоналом 7  
Oil & Gas, Power Industry 8  
ИТ, Маркетинг 9



### В следующем номере:

### Жизнь финансистов после кризиса

Персонал финансовой сферы считается в наибольшей степени затронутым кризисом. О чем говорят последние наблюдения рекрутеров и HR-специалистов? Какие произошли изменения на рынке труда в области финансов? Как изменились требования к опыту работы? И какие специалисты в ближайшем будущем будут в дефиците?

## ВСЕРОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ ВНЕШНЕЙ ТОРГОВЛИ (ВАВТ) МИНЭКОНОМРАЗВИТИЯ РОССИИ

Государственное образовательное учреждение. Основано в 1931 году

Москва, ул. Пудовкина, д. 4а

(499) 147-10-10  
(915) 066-04-05  
www.vavt.ru

## ФАКУЛЬТЕТ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ПРОГРАММ АКАДЕМИИ (МВА ВАВТ, МВА ВКШ)

объявляет о начале **ОСЕННЕГО НАБОРА** на программы  
повышения квалификации и МВА !!!

**Начало занятий 4 октября 2010 года.**



### МВА в Академии

- это стратегический запас знаний, деловые знакомства и престижная строчка в резюме!
- это качественно новый уровень владения процессами, которые происходят в компаниях, и умение ими управлять.
- это ваша страховка в сложных бизнес-ситуациях.



### МВА ВАВТ

- МВА – Международный бизнес / Маркетинг
- МВА – Финансы-Интенсив
- МВА – Корпоративное управление
- МВА – Стратегический менеджмент
- МВА – Master in Global Management
- МВА – Экономика, торговая политика и право ВТО

### МВА ВКШ

- Программа МВА
- МВА для экономистов
- Программа "Master of Arts" (MA)
- Курсы МВА по выбору
- Политический менеджмент и бизнес

Приемная комиссия:  
Высшая коммерческая школа  
Москва, ул. Левобережная, 32  
(495) 410-2609  
www.hcms.ru

Выставка  
**Экономическое и бизнес-образование**



- Программы MBA в России и за рубежом
- Стипендии и гранты для обучения
- Курсы делового иностранного языка
- Подготовка к TOEFL, GMAT и др.

Мастер-класс Российской экономической школы по риск-менеджменту: «Современные методы измерения рыночного, кредитного и операционного риска. Управление риском как часть корпоративной стратегии»

**Москва**  
9 сентября  
16.00–20.00

Отель «Рэдиссон Славянская»,  
пл. Европы, 2 (м. Киевская)

Вход **БЕСПЛАТНЫЙ**. Пожалуйста, зарегистрируйтесь:  
[www.begin.ru](http://www.begin.ru) или по телефону + 7 (495) 933-1098.

Begin Group

Выставка  
**Высшее образование для ваших детей**

- Ведущие вузы
- Бесплатное тестирование по ЕГЭ и иностранным языкам
- Тестирование по профориентации
- Информация об олимпиадах и других возможностях поступления в вузы



Высшее образование в Великобритании, Канаде, США, Ирландии, Голландии и других странах.

Бакалавриат за рубежом и подготовка в зарубежные университеты.

Информация о странах с бесплатным обучением и порядке подачи документов.

**Москва**  
11 сентября  
11.00–16.00

Отель «Рэдиссон Славянская»,  
пл. Европы, 2 (м. Киевская)

Вход **БЕСПЛАТНЫЙ**. Пожалуйста, зарегистрируйтесь:  
на сайте [www.examen.ru](http://www.examen.ru) или по телефону + 7 (495) 933-1098.

Begin Group

**XI САММИТ**  
HR-ДИРЕКТОРОВ РОССИИ И СНГ  
УПРАВЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ  
ПОСТКРИЗИСНОЕ РАЗВИТИЕ

27–28 сентября 2010 г., Москва, Marriott Grand Hotel

[WWW.HRSUMMIT.RU](http://WWW.HRSUMMIT.RU)

- Самое масштабное в России и СНГ HR-событие с более чем десятилетней историей
- Уникальный Экспертный совет
- Авторитетные директора по персоналу и HR-руководители крупных отечественных и международных компаний
- Обсуждение острых и актуальных вопросов в сфере управления человеческими ресурсами
- Практический опыт успешной адаптации компаний к новым экономическим условиям

**LBS INTERNATIONAL CONFERENCES**

ОРГКОМИТЕТ И РЕГИСТРАЦИЯ УЧАСТНИКОВ:  
Тел.: (495) 926-78-70, E-mail: [contact@lbsglobal.com](mailto:contact@lbsglobal.com)

# В поиске новой работы



## Тема номера

С первыми признаками оживления рынка труда к сотрудникам компаний начали возвращаться былые запросы и аппетиты, и многие из них начали подыскивать себе новую компанию. На какие причины смены работы чаще всего ссылаются на собеседованиях кандидаты? И что они на самом деле ожидают приобрести на новом месте?

Как утверждают эксперты, рынок труда действительно оживает, но не по причине увеличения денежных ресурсов — просто компании научились жить в новых экономических условиях и планировать будущее развитие. «Если в 2009 году все были ориентированы на сохранение ключевых людей в команде, планируя бизнес-деятельность поквартально, то сейчас же идет возврат к полугодовому и годовому планированию, и, как следствие, под новые задачи привлекаются сильные профессиона-

лы», — говорит **Ирина Васильева, менеджер проектов практики ИТ & Телеком Ward Howell.**

В первых рядах активных соискателей — амбициозные сотрудники, готовые сменить актуальную еще год назад стабильность на более интересные и перспективные проекты.

«Профессионально востребованные кандидаты, которые являются экспертами в своих областях, при переходе на другую работу ссылаются на желание трудиться в быстро развивающейся компа-

нии, ставящей перед собой все новые и новые цели, — утверждает **Марина Тарнопольская, управляющий партнер компании «Агентство Контакт».** — Если у компании нет интересной стратегии развития или планов по открытию новых направлений деятельности, то кандидаты, привыкшие к активным темпам работы и постоянному развитию, начинают рассматривать новые предложения. Это связано не только с тем, что работа перестает приносить моральное удовлетворение, но и с тем, что, как

правило, отсутствие развития отражается и на материальной составляющей работы сотрудников. Соответственно, они начинают искать нового работодателя, у которого есть более существенные планы по развитию бизнеса, новые проекты и задачи». «Профессионалы, жадные до трудностей и личных «Эверестов», переходят из более спокойных структур в активно развивающиеся, — констатирует Ирина Васильева. — Даже среди топ-менеджеров движение стало более активным и даже агрессив-

**The CAREER FORUM**

Август-сентябрь 2010  
Газета The Career Forum  
зарегистрирована в ФС по надзору  
за соблюдением законодательств массовых  
коммуникаций и охране культурного  
наследия — свидетельство ПИ №ФС77-21599  
от 01.08.2005.

СМИ перерегистрировано в связи со сменой  
учредителя 26 ноября 2008 г. ПИ №ФС7734011  
Учредитель ООО «ЭрСиКонсалт».

Перепечатка материалов допускается  
только по согласованию с редакцией.

**Главный редактор Ольга Петрова**

101000, г. Москва, Потаповский пер.,  
д. 5, стр. 2, оф. 207  
Тел.: +7 (495) 933 0317, 937 1290  
[career@careerforum.ru](mailto:career@careerforum.ru)  
[www.careerforum.ru](http://www.careerforum.ru)

ным: они жаждут новых идей, сложных задач с высокой степенью неопределенности, нового опыта и возможности реализовать себя. В большинстве случаев монетарная составляющая, хоть и присутствует в мотивации, но не является решающей».

Следующая распространенная причина поиска работы является следствием такого посткризисного явления, как увеличение сделок по слиянию, поглощению, а также смене собственников. «Когда компания не справляется с большим количеством кредитов и кредиторы возглавляют правление, происходит смена команды, — утверждает Марина Тарнопольская. — Это вторая причина, по которой интересные кандидаты, являющиеся профессионалами в своей сфере, могут рассматривать предложения на рынке. Когда организация переходит от одного собственника к другому, многие люди стремятся найти более стабильную и спокойную компанию, отражающую корпоративную среду, в которой они привыкли развиваться».

Безусловно, финансовая составляющая занимает далеко не последнее место среди распространенных причин поиска работы. Если год назад по объективным причинам работники готовы были терпеть значительные ухудшения условий и держались за рабочее место, не желая оказаться «во вне», то теперь у соискателей появились реальные шансы найти более привлекательные оклады, системы оплаты труда и компенсационные пакеты, соответствующие их профессиональному уровню и статусу. «Но в сравнении с докризисными тенденциями на рынке, когда востребованные специалисты переходили на новые места только при существенном увеличении оклада, сейчас ситуация в корне изменилась: кандидаты не ждут принципиального увеличения заработной платы, — констатирует Марина Тарнопольская. — Они готовы переходить на тот же оклад, который получали на предыдущем месте, или с небольшим приростом, но ожидают от новых перспектив и интересных задач развития своей карьеры, последующего увеличения доходов в виде привлекательной схемы бонусного вознаграждения».

События последних лет породили еще одну интересную тенденцию, о которой нам рассказала Надежда Смирнова, ведущий консультант рекрутингового агентства Penny Lane Personnel: «Нынче кривая количества рабочих мест резко взметнулась вверх: спрос значительно приблизился к предложению. При этом те же вакансии, но уже для новых сотрудников, предлагают более выгодные условия труда. На одном из последних собеседований моя кандидатка даже пошутила, отвечая на вопрос о причине смены работы: «Хоть увольняйся из своей компании

и опять нанимайся туда же на работу — настолько хороши условия для новых сотрудников». К сожалению, шила в мешке не утаишь: коллеги узнают об условиях труда своих коллег».

«Желание перемен (смена обстановки, компании, сферы деятельности, задач) также остается немаловажным фактором при поиске работы, — утверждает Надежда Смирнова. — Многие говорят, что «засиделись на одном месте», «чувствуют застой, отсутствие движения, продвижения», «не хватает новизны». Все мы, так или иначе, хотим изменений к лучшему. Кто-то пытается привнести перемены в свою жизнь, перейдя на новое место работы, кто-то меняет свой внутренний мир и свою Компанию, кто-то вырастает из Компании и идет в более крупную решать более сложные и масштабные задачи!»

А вот Антон Надей, директор российского представительства компании Monster, не видит особых изменений в причинах поиска работы — по его мнению, на первом месте как была, так и остается неспособность ужиться с руководителем и, как следствие, острая необходимость сменить начальника. «Мало кто готов честно, напрямую сообщать об истинных причинах ухода, — считает Антон Надей. — В России до сих пор не принято ссылаться на грубого или приставучего босса. Изобретательности в «дипломатии собеседования» соискателям не занимать, и рекрутеры чаще всего слышат про потребность роста — сотрудник дорос до «стеклянного потолка» на настоящем месте работы, готов развиваться и расти, и в компании просто нет для этого возможностей».

Евгения Хованова, менеджер по персоналу компании «Хемофарм», обратила внимание на тот факт, что в последнее время увеличилось число соискателей, не имеющих профильного образования, но претендующих на те позиции, где наличие медицинского или фармацевтического образования является обязательным условием при приеме на работу. «В качестве основной причины, по которой кандидаты вынуждены осуществлять поиск новой работы, — большое желание работать в стабильной западной компании с перспективой карьерного развития и личностного роста, — убеждена Евгения Хованова. — От работодателя соискатели чаще всего ожидают возможность реализации интересных проектов, наличие «белой» заработной платы, хорошего компенсационного пакета и уверенности в завтрашнем дне».

Екатерина Загребельная, менеджер по маркетингу и поддержке продаж компании Armstrong, также отмечает, что в качестве побудительных мотивов для поиска работы кандидаты указывают отсутствие стабильности в компании, недостаточную социальную защи-



щенность и неуверенность в завтрашнем дне — «приходя на новое место работы, человек хочет найти компанию, которая могла бы обеспечить ему все это».

В заключение стоит отметить, что работодатели продолжают прилагать усилия, чтобы удержать своих ценных сотрудников. Ирина Васильева привела такой пример: «В 2010 году в моей практике был случай: одному из кандидатов было сделано контрпредложение на один миллион долларов, что

в три раза превышало его текущую годовую компенсацию, а другой работодатель заплатил «отступные» потенциальному, чтобы последний не сманивал его ключевых менеджеров». «Дефицит хороших кадров как был, так и остался, — подтверждает Екатерина Загребельная. — Квалифицированных специалистов найти по-прежнему тяжело».

ТАМАРА ЗОЛОТОРЁВА

## PR

### Вакансия

## Head of IT&Technology Practice

В одном из ведущих PR-агентств открыта вакансия

### Обязанности

- Руководство отделом: организация, координация и контроль работ
- Поддержание и развитие отношений с ключевыми клиентами
- Разработка коммуникационных стратегий продвижения ТМ и брендов
- Подготовка предложений и презентаций
- Контроль качества выполнения работ при реализации проектов
- Координация взаимодействия практики с другими подразделениями компании
- Участие в профильных тендерах, привлечение клиентов
- Развитие бизнеса агентства в направлении IT&Technology
- Участие в профессиональных семинарах и конференциях, выступления от Агентства.

### Требования

- Высшее образование (Public Relations, журналистика или техническое)
- Рабочий уровень английского языка
- Опыт работы в PR-агентствах от 3 лет
- Опыт руководящей работы
- Опыт работы в направлениях: IT&Technology, Telecom, Digital, etc.

### Условия

- Зарботная плата обсуждается индивидуально с успешными кандидатами
- Оклад + бонусы, ДМС
- Обучение, международные стажировки



Vacancy code 10528

E-mail: lk@careerforum.ru

# 5 самых обидных ошибок тех, кто решил искать новую работу

## 1. Уволиться «в никуда»

Да и еще и громко хлопнуть дверью. Часто такому увольнению предшествует конфликт с руководителем, а то и просто жуткая усталость — не отпускают в отпуск, постоянные переработки... Рассуждают здесь так: «Я-то без вас проживу, а вот вы без меня, классного и незаменимого специалиста, еще поплачете»... Увы, обычно бывает ровно наоборот. И оно начинается ровно с того момента, когда на собеседовании недавно уволившийся соискатель получает полный недоверия вопрос: «А почему вы уволились?» За ним следует звонок на предыдущее место работы для выяснения ситуации. И бывший начальник с удовольствием рассказывает свою версию того, как и почему его подчиненный ушел.

## 2. Использовать не все возможности для поиска работы

Размещение резюме на одном, хоть и глобальном, ресурсе вакансий — это менее половины всех возможных. Прибавить к этому редкое обновление резюме — и можно буквально похоронить свои ожидания на отклик работодателя под сотнями резюме других соискателей. До сих пор мало кто составляет списки целевых работодателей для прямой рассылки резюме (по отраслевому, рейтинговому, да хотя бы территориальному признаку). Или вот ситуация: предложили рассмотреть вакансию. Рассмотрел. Принял предложение. Вышел. А червячок сом-

нения («а может, надо было еще поискать и сравнить?») превращается через некоторое время в разочарование: «ведь это не я выбрал эту работу, а она меня».

## 3. Неправильно выбрать карьерный сценарий

«Не хочу быть больше бухгалтером! Надоело. Хочется творчества и динамики!» — вполне понятное желание при правильном подходе может принести смену функциональной области и успешное развитие карьеры совсем в другом направлении. Правильном — это значит провести полную оценку уровня развития профессиональных навыков и личностных компетенций. Проанализировать свои интересы и желания, а также успехи и неудачи. Добавить к этому понимание конъюнктуры рынка: что в данный момент востребовано и какова конкуренция среди соискателей в интересующих областях. Составить все возможные карьерные сценарии и проанализировать их плюсы и минусы. Выбрав оптимальный вариант, составить «заточенное» под новую функциональную сферу (отрасль) резюме и уже тогда начать поиск. В реальности же этот бухгалтер, разместив на «рабочем» сайте свое резюме с указанием в цели «маркетолог», через пару месяцев игнорирования меняет в нем цель обратно на «бухгалтера», находит работу и продолжает дальше ненавидеть то, чем он занимается.

## 4. Считать свое резюме неотразимым

«Я не понимаю, почему никто не откликается на мое резюме! Более того, есть даже отказы!» Досада соискателей объясняется просто: «товар», т. е. он сам, плохо продается. Значит, упаковать товар надо так, чтобы захотелось развернуть. Включить в резюме описание результатов работы, а также профессиональных навыков и личностных компетенций (соответствующих требованиям, изложенным в описании к вакансии!), дать более полную и выгодно продающую вас информацию о работодателях, обязанности скопировать не из формальной должностной инструкции, а проанализировав несколько резюме с похожим опытом и вакансий с аналогичным описанием функционала. Если хотите, чтобы вас нашли, — станьте в резюме тем, кого ищут.

## 5. Превращать собеседование в исповедь

Сколько уже сказано на эту тему — не счесть, но соискатели упорно не замечают правило трех

«П»: собеседование — это не повод пожаловаться и поплакаться». На каждом втором интервью слышна одна и та же песня: «У меня нет карьерного роста... Мне давно не повышали зарплату... В этой компании невозможно что-либо сделать из-за плохой организации процесса... На меня навалили работу троих ...» Рынок труда не любит неудачников и жалобщиков. Он любит позитивных и энергичных соискателей, которые фокусируются не на себе (по крайней мере, не показывают этого потенциальному работодателю!), а на том, как они мечтают на 100% использовать свои навыки для выполнения задач, стоящих перед компанией. И готовы брать на себя больше ответственности. И с большим удовольствием возьмутся также и за этот кусок работы. Поверьте, такие кандидаты быстро становятся сотрудниками.

*Благодарим за помощь в подготовке материала консультантов по карьере и наставников по поиску работы из компании Job Search Coach*

## Информационные технологии

Vacancy

### Information Security Analyst for International Bank

Responsibilities

Coordinate, evaluate, conduct, schedule and lead technical Information Security analyses functions to ensure information security requirements of the Bank:

- Information security control
- Information access control
- Protection of the corporate information, personal data and banking secrecy
- Information security intelligence
- Information security incident handling

Requirements

- Higher education in the relevant area
- 2+ years of similar experience
- Fluent English
- Strong leadership and interpersonal skills
- IS certificate is a plus (CISSP, CISM, etc.)

Conditions

The company offers competitive salary and comprehensive benefits package.

Vacancy code 10358

E-mail: irina@careerforum.ru

## Почему на мое резюме мало откликов?

### Какая работа мне больше подходит?

### Как мне правильно «продать» себя?

### Почему я так долго ищу работу?

### Какой сценарий карьеры выбрать и как его правильно реализовать?

### Какие типичные и сложные вопросы задают на собеседовании?

### Как мне добиться более

### высокой зарплаты?

### Почему меня не зовут

### на следующее

### интервью?

?

## JobSearchCoach

### карьерный коучинг, подготовка и сопровождение в поиске работы

2,5 года

дает ответы на эти

и другие вопросы в области  
карьерного консалтинга, подготовки  
и сопровождения в поиске работы

+7 (495) 6450803

[www.jobsearchcoach.ru](http://www.jobsearchcoach.ru)

[coach@jobsearchcoach.ru](mailto:coach@jobsearchcoach.ru)

Побеждает подготовленный

# За иностранным — в Клуб!

Английские клубы, где человек может пообщаться с носителем языка, становятся не редкостью ни в Москве, ни в Санкт-Петербурге. Речь идет не только о льготных условиях для постоянных клиентов — формат клубного обучения заключается в том, что традиционные занятия в аудиториях и домашние задания дополняются мероприятиями на «территории свободного общения». При этом обучение в клубах — далеко не самая главная задача студентов: больше всего внимания уделяется живому общению на самые разные темы. Отличается один клуб от другого, пожалуй, лишь соотношением цены и качества, а также и квалификацией преподавателя.

Например, недавно в Москве стартовал принципиально новый проект Английский Клуб «Windsor English Club». Формат занятий прост — беседа на заданную тему.

Важной отличительной особенностью «Windsor English Club» от аналогичных проектов организаторы считают своих профессиональных преподавателей, имеющих международную квалификацию преподавателя английского как иностранного языка и уникальный формат встреч. Общение с преподавателем — носителем языка позволяет студентам не только слы-

шать и воспринимать английскую речь, но и правильно строить фразы и произносить слова, уместно употреблять фразовые глаголы. Цель выездных собраний — общение в неформальной обстановке, имитирующей реальный контакт с англоговорящим человеком.

Встречи Клуба проходят еженедельно по четвергам в аудиториях школы английского языка «Windsor». Кроме того, Клуб проводит уникальные выездные собрания, площадки для которых каждый раз меняются и полностью привязаны к теме собрания: будь то «Английский паб», «В мире животных» или



«Английская кухня» — они всегда будут иллюстрировать объект обсуждения. К примеру, этим летом Клубом были организованы такие мероприятия, как поход в зоопарк, шопинг, пикники, прогулка на катере, кулинарная школа, походы в музей, дегустации и многое другое. Общение со слушателями Клуба на этом не ограничивается — его всегда можно продолжить на специально созданной странице на Facebook, которую наряду с учащимися постоянно посещают преподаватели школы. Самые активные слушатели награждаются ценными и полезными подарками: словарями, учебниками и даже бесплатным курсом летних занятий.

Еще один пример клуба разговорного английского, на котором мы остановили свой взгляд, — «Vlab Club». «До недавнего времени разговорные клубы в Москве практически не развивались, — рассказывает Михаил Лещин, руководитель «Vlab Club». — Еще год назад в городе было всего четыре-пять клубов. Они имели свой круг посетителей и не занимались особо своим продвижением. Где-то собиралось слишком много народа, и общение было очень хаотичное. Где-то, напротив, — исключительно своя тесная компания, в которой новый человек чувствовал себя неуютно. Поэтому мы решили сделать клуб, где совмещались бы комфорт и интенсивная языковая практика». В основе «Vlab Club» заложены следующие ключевые принципы:

- у каждой клубной встречи есть своя интересная и жизненная тема. При этом сценарий встречи тщательно продуман и выстроен таким образом, что нет ни малейшего шанса отмолчаться — говорят все и много;

- в качестве ведущих выступают исключительно носители языка. Причем только те, у кого все в порядке с чувством юмора. В такой дружеской атмосфере начинают говорить даже самые стеснительные;

- максимальный комфорт для участников — свежесваренный кофе, соки, бутерброды, печенье, конфеты.

Плюс ко всему, «Vlab Club» создал, наверное, самый наполненный сайт в Рунете для самостоятельного изучения языка — полезные уроки, отрывки из фильмов и прикольных сериалов с объяснением ключевых фраз и выражений и т.д. «В результате нашей бурной деятельности и активности в Интернете у нас неожиданно появилось большое количество последователей, — говорит Михаил Лещин. — Только в этом году возникло пять-шесть новых клубов, которые с разной степенью точности скопировали нашу модель, но нас это не огорчает — потребность в клубном общении велика, и места здесь хватит всем. Главный секрет изучения языка прост и давно всем известен — на языке надо ГОВОРИТЬ. И это в сто раз важнее, чем самые интересные объяснения преподавателя. Именно поэтому мы видим у наших постоянных участников клубных встреч такой прогресс в английском, который им не удавалось достичь даже после многих месяцев занятий на различных курсах».

Напоследок стоит упомянуть, что помимо клубов при языковых курсах и школах в Москве функционируют заведения клубного типа, которые вообще не предполагают аудиторное обучение — такие, как Moscow english conversation club, New english communication club, Английский разговорный клуб Edelways.com, Московский международный клуб общения, The Moscow Free Speakers club. В Санкт-Петербурге таких заведений пока меньше: English communication club, клуб Джереми, клуб Orange Language centre, клуб Hubble-Bubble.

ТАМАРА ЗЛОТОРЁВА







## Английский, Немецкий, Французский, Испанский, Итальянский, Русский

- УНИКАЛЬНАЯ МЕТОДИКА - 18 ЛЕТ УСПЕХА! СИСТЕМА Д.РУНОВА
- ЭФФЕКТИВНО, БЫСТРО, КОМФОРТНО!
- PROFESSIONAL ENGLISH, BUSINESS TRAININGS
- ЕГЭ, IELTS, TOEFL, BEC, FCE
- ОТ 3 ДО 8 МЕСЯЦЕВ — ДО UPPER INTERMEDIATE!

**Убедитесь лично - посетите ОТКРЫТЫЙ УРОК!**

<p><b>Москва</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Земляной вал, 7</li> <li>■ Долгоруковская, 6</li> <li>■ Ленинградский пр-т, 80</li> <li>Телефон: (495) 983-10-10</li> </ul>	<p><b>Санкт-Петербург</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ пр-т Добролюбова, 16</li> <li>■ К. Заслонова, 7</li> <li>Телефон: (812) 337-20-10</li> </ul>
<p><b>Екатеринбург</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Хохрякова, 10</li> <li>Телефон: (343) 344-38-38</li> </ul>	<p><b>Казань</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Островского, 87</li> <li>Телефон: (843) 292-03-34</li> </ul>

[www.alibra.ru](http://www.alibra.ru)

Языковая школа	Виды занятий	Условия обучения	Контакты
 <p><b>СИСТЕМА-3</b> КОНСУЛЬТАЦИИ И ОБУЧЕНИЕ</p> <p>Лицензия № 023095 Год основания: 1989</p>	<p>Интенсивное обучение по методу Шехтера. Английский, немецкий, испанский, итальянский, французский языки. Грамматические курсы.</p> <p><b>Корпоративное обучение:</b> языковые тренинги, программы любой специфики, курсы погружения. Устранение проблем предыдущего обучения. TOEFL GMAT, IELTS, TOEIC, PITMAN, Cambridge Certificates, DAF, ZD.</p> <p>Специальные корпоративные программы «обучение и стажировка за рубежом». Индивидуальные проекты.</p>	<p>Занятия круглый год, открытие группы по мере комплектации – в среднем каждые 2 недели.</p> <p>Выведение в активную речь за 1 месяц.</p>	<p>Тел.: 8 (495) 661-83-67</p> <p>Адрес: Москва, ул. 2-я Тверская-Ямская, 18, офис 308 (м. Маяковская)</p> <p>E-mail: system3@fluent.ru www.fluent.ru</p>
 <p><b>Диалог</b> Dialog</p> <p>НОУ Школа делового иностранного языка «Диалог» Лицензия № 024659</p>	<p>Английский, французский, немецкий, испанский, русский как иностранные языки</p> <p>Спецпредложение:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• «Открытые группы в вашем офисе!»</li> <li>• «Интервью на английском языке»</li> <li>• «Долой языковой барьер!»</li> </ul>	<p>Удобное время занятий. Регулярные и <b>интенсивные</b> курсы. Индивидуально и в группах.</p> <p><b>Бесплатное тестирование. Бесплатный пробный урок.</b></p> <p>Обучение с любого уровня. Выезд преподавателей в офисы клиентов.</p>	<p>Тел.: 8 (495) 795-64-44 8 (495) 624-11-88; 623-95-00</p> <p>Адрес: Москва, м. Китай-город ул. Покровка, д. 3/7, стр. 1, под. 3.</p> <p>E-mail: info@lingua-dialog.ru www.linguabusiness.ru</p>

## MBA программы

Форма	Программы	Стоимость	Начало	Контакты
 <p>АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА при Правительстве РФ</p> <p>ВЫСШАЯ ШКОЛА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ</p> <p>Лицензия А № 282614 от 01.07.08 г. Аккредитация АА № 000732 от 04.07.07 г. Выданы Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки</p>	<p>Обучение проводится в вечернем и модульном режимах с использованием технологий дистанционного образования</p> <p>Программа «<b>Доктор делового администрирования</b>» под научным руководством академика РАН Аганбегяна А.Г. Курс – 3 года.</p> <p>Программа «<b>Евроменеджмент – MBA для руководителей</b>» аккредитована в европейской ассоциации ECFE и американской ACBSP. Курс – 2 года.</p> <p>Программа профессиональной подготовки «<b>Евроменеджмент: управление развитием бизнеса</b>». Курс – 1 год.</p> <p>Принципиально новая программа <b>SEMBA</b> – избранные модули MBA</p> <p>Краткосрочные программы в дистанционном режиме</p>	<p>940 000 руб.</p> <p>540 000 руб.</p> <p>240 000 руб.</p>	<p>25.10.2010</p> <p>вечернее – 04.10.2010 модульное – 08.11.2010</p> <p>вечернее – 04.10.2010 модульное – 08.11.2010</p> <p>Ежемесячно</p>	<p>Тел./факс: (495) 937-02-99 (495) 502-98-01</p> <p>Адрес: пр-т Вернадского, 82</p> <p>E-mail: mba@emba.ru http://www.emba.ru</p>
 <p><b>California State University, East Bay</b></p> <p><b>Institute of Business and Economics</b></p> <p>Лицензия А № 169264, рег. № 5160 от 13.07.2005</p>	<p><b>MASTER OF BUSINESS ADMINISTRATION</b> (Courses in Strategy, Finance, Marketing, Economics)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• State Diplomas of CSU East Bay and the IBE</li> <li>• The program is accredited by AACSB International and by the Western Association of Schools and Colleges</li> <li>• Prep courses in English and Math, TOEFL and GMAT preparation</li> </ul>	<p>\$10 500 + 385 000 руб.</p>	<p>Начало занятий 20 сентября 2010 г.</p>	<p>Phone: (495) 433-25-08, (495) 564-86-19, (495) 434-94-81</p> <p>E-mail: ibe@ibe.ru www.ibe.ru</p> <p>Address: Moscow, Pr-t Vernadskogo, 82</p>
 <p>АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА при Правительстве РФ</p> <p>ФАКУЛЬТЕТ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ</p> <p>Лицензия А № 282614 от 01.07.08 г. Аккредитация АА № 000732 от 04.07.07 г. Выданы Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки</p>	<p><b>Программа MBA «Бизнес и государство: предпринимательство на российском и международном рынках»</b> 750 ак. час. (1,5 года или 2 года)</p> <p><b>Программа профессиональной переподготовки «Современные финансовые технологии: теория и практика внедрения»</b> 512 ак. час. (1 год)</p>	<p>340 000 руб. (оплата поэтапная)</p> <p>89 000 руб. (оплата поэтапная)</p>	<p>октябрь-ноябрь 2010 г. (вечерняя форма)</p> <p>ноябрь-декабрь 2010 г. (заочная форма)</p> <p>ноябрь 2010 г. (вечерняя форма)</p> <p>декабрь 2010 г. (заочная форма)</p>	<p>Тел./факс: (495) 434-90-18, (495) 433-25-38</p> <p>E-mail: n.arakel@ane.ru, o.mil@ane.ru</p> <p>Сайт: www.fgu.ane.ru Адрес: 119571, Москва, пр-т Вернадского, д. 82, корпус 1</p>

**Университет им. Отто-фон-Герике, г. Магдебург, Германия**

при ГОУ Академии народного хозяйства при Правительстве РФ

**DEUTSCHES MBA-PROGRAMM MOSKAU**

**НЕМЕЦКАЯ ПРОГРАММА MBA**

117571, Москва, пр. Вернадского, 82. Тел./факс: (495) 290-96-95.  
http://www.deutsches-mba.org

- вечернее 2-годичное обучение (6 триместров)
- государственный диплом «**Master of Business Administration**» (MBA) факультета экономики университета г. Магдебург, Германия
- все лекции читаются немецкими профессорами на немецком языке
- возможны стипендии
- 4-недельная стажировка в Германии
- стоимость обучения: 450 000 руб. (75 000 руб. за каждый триместр)
- начало занятий: **21.10.2010**
- начало бесплатного подготовительного курса математики: **07.10.2010**

Контакт: Латыш, Людмила Ивановна, тел./факс: (495) 937-02-83, e-mail: drzw@ane.ru  
Дымова, Ирина Николаевна, тел./факс: (495) 290-96-95, e-mail: deutsches-mba@ane.ru

**АВТОРСКАЯ ШКОЛА ШЕХТЕРА**

**Иностранный как родной**

**ЭМОЦИОНАЛЬНО-СМЫСЛОВОЙ ПОДХОД К ОСВОЕНИЮ ЧУЖОГО ЯЗЫКА**

**40 лет работы в сфере науки и образования**

Английский, французский, немецкий, испанский, итальянский по методу Шехтера. Автор метода и научный руководитель Школы – профессор И.Ю.Шехтер, член-корреспондент Академии Гуманитарных Исследований.

Основная направленность курса – развитие речевой инициативы для практического пользования языком в различных формах устной речи, чтении, письме, переводе, реферировании и пр.

Курс – 3 цикла, каждый 92 ак. часов в месяц, 5 дней в неделю, 4 ак. часа в день, без домашних заданий и экзаменов. Между циклами перерывы от 1 до 3 месяцев. По окончании курса выдается свидетельство.

На курсы принимаются все желающие от 16 лет, в том числе и с нулевого уровня владения иностранным языком. Возможно обучение по месту работы.

Бизнес-курс для желающих.

www.shekhter.ru school@shekhter.ru

Тел.: (495) 683-06-69, (499) 269-59-84, 8 (916) 529-30-28

Ст. м. ВДНХ, Новокузнецкая, Марксистская, Боровицкая, Арбатская

Лицензия №024331  
Сертификат качества  
Госстандарта России

## НОВОСТИ

## 12-я выставка британского образования «Education UK – 2010»

16–17 октября 2010 года в отеле Ritz-Carlton состоится крупнейшее событие в сфере международного образования – выставка британского образования «Education UK – 2010», организуемая Британским Советом в Москве. Двенадцатый раз двери выставки распахнутся для тех, кто готов рискнуть покинуть пределы своей страны ради получения образования в престижных учебных заведениях Великобритании, кто готов инвестировать в свое будущее и в будущее своих детей и способен оценить преимущества лучшего европейского образования.

Посетители выставки смогут без посредников пообщаться с представителями британских школ, колледжей и вузов, принять участие в семинарах и лекциях, посетить мастер-классы и презентации учебных заведений, чтобы выбрать лучшее! Более 40 учебных заведений Великобритании представят на выставке классические и совершенно новые программы для российских студентов и школьников. Наряду с учебными заведениями, в события традиционно принимает участие визовая служба посольства.

Более 3 тысяч посетителей ежегодно используют выставку Education UK, чтобы получить самую достоверную информацию об учебных заведениях Великобритании для себя и своих детей. Не упустите шанс узнать о грантах и стипендиях учебных заведений, особенностях получения образования в разных регионах страны, визовой политике в отношении студентов, статьях расходов во время проживания в стране и других важных деталях.

Все, что вы хотели знать об образовании в Великобритании 16–17 октября 2010 года на выставке «Education UK – 2010»!

## Ожидания выпускников MBA стали скромнее

Результаты недавно проведенного в Великобритании опроса демонстрируют, что последствия экономического спада отрицательно сказались на ожиданиях студентов MBA. Ожидаемый ежегодный доход сегодняшних студентов составляет 54 809 фунтов, тогда как в прошлом году эта цифра составляла 62 446 фунтов. «Во время кризиса увеличилось количество студентов MBA, соответственно вырастет и количество выпускников, что может привести к скромным ожиданиям по доходам», – говорит Мишель Бойд, менеджер по маркетингу и связям с университетами в Великобритании компании Universum.

По словам большинства слушателей MBA, самой важной формой вознаграждения является «хорошая рекомендация для будущей карьеры». «Лидерские возможности» стоят вторыми по важности, а за ними следует «конкурентоспособная базовая компенсация». Когда студентов попросили расставить цели в порядке приоритетности, то желание «сделать международную карьеру» вышло на первое место с четвертого, которое оно занимало в 2009 году. В прошлом году основной амбицией было «интеллектуально расти и опережать конкурентов», но в 2010 она стоит на втором месте. «Быть лидером или руководителем» в 2009 году была второй по важности карьерной целью; в этом году она оказалась на четвертом месте. «Сохранить баланс работы и жизни» крепко удерживает третье место.

«В прошлом году реалии управления командой многих загнали в стрессовую ситуацию, менеджеров заставляли увольнять персонал, и это сильно повлияло на людей, – говорит Мишель Бойд. – Сегодняшние выпускники MBA скорее не хотят, чтобы элемент управления присутствовал в их работе. Однако они все же хотят сделать головокружительную международную карьеру».

www.educationuk.ru

## Vacancy

## Regional Sales Manager

(Moscow and Central Russia)  
With a leading international FMCG company possessing own production facilities and wide distribution set-ups in Russia

- Responsibilities**
- Lead the appropriate Region in developing and delivering Business Growth strategy, achieving the sales objectives
  - Ensure excellent Field execution in the Region
  - Ensure business development of Distributors and appropriate modern trade channels within the Region
  - Lead implementation of improvement projects to organization, systems, processes and people
  - Act as an escalation point for Field Sales Managers in managing and developing sales resources in the Region
- Requirements**
- Higher University degree
  - **Good English**
  - Computer literacy (PowerPoint, Excel)
  - **5 + years of relevant sales force & distribution management experience with a large international FMCG company**
  - Experience in large sales team management
  - **Strong leadership skills**, clear demonstration of leadership for change, team commitment and influencing others
  - Excellent presentation and negotiation skills, strategic approach to business development
- Conditions**
- The company offers attractive compensation package, including: competitive salary, bonuses, company's car, lunch allowance, medical & life insurance, mobile etc
  - Opportunity for further career growth with a large world's leading international business

Vacancy code 10458

E-mail: irina@careerforum.ru

## Vacancy

## Senior Currency Control Specialist

With a well-known large international company with strong presence in Russia

Whose main role will be to ensure company's compliance with currency legislation and support of other treasury related activities.

- Responsibilities**
- Currency control legislation compliance:
    - Track changes on currency control legislation
    - Supporting relevant departments on currency legislation requirements and changes
    - Make sure Currency Control Procedure is up to date and followed;
    - Payments in foreign currency: check for compliance with currency control requirements and Company's policy, control for import prepayment, submission of confirming documents in relation to import services, database maintenance
    - Foreign currency and Rouble receipts identification, submission of acc. docs to the Bank for transfer to current a/c
    - Ad hoc requests related to Currency Control matters
  - FX exposure analysis and reporting
  - FX dealing arrangements
  - Arrangement of ICo financing with Head Office within existing facility
  - Coordination of insurance. Compliance with Insurance Procedure
  - Back-up functions performing for other Treasury Specialists
- Requirements**
- Higher economic/finance education
  - 1+ years Currency control experience preferably with a large international company
  - Computer literacy: MS Office, Excel advanced - mandatory, SAP system -preferable
  - Working level of English (intermediate)
- Conditions**
- The company offers an attractive compensation package, including: competitive salary, medical & life insurance, lunches etc., convenient office location, as well as excellent opportunity for career growth with a dynamic international business.

Vacancy code 10552

E-mail: irina@careerforum.ru

## Управление персоналом

## Vacancy

## Business Partner

- Responsibilities**
- Delivering HR support to the business and ensuring HR delivery is in fully aligned to business goals
  - Supporting R&D, IT, Legal and Finance managers and teams in business delivery through enhancing their capability to deliver Strategy Into Action components, manage their people, implement change and build relations with key stakeholders (internal and external)
  - Providing and developing the diverse talent pipeline for both the short and medium term needs of the company
  - Collaborating with the business for the creation a high performance culture by implementing team and organisation design solutions, providing measurable performance indicators and improvement plans
  - Bringing HR insight to bear on all people related issues (people, capabilities, organisation, leadership and culture)
  - Ensuring and facilitating HR service delivery to the business
- Requirements**
- Higher University Degree
  - 3+ years HR Management related experience preferably with international FMCG company
  - Good knowledge of key HR processes, roles and responsibilities across the entire HR lifecycle
  - Understanding of Russian labour Legislation
  - Fluent English
- Conditions**
- You'll get a challenging job with Brand name international company-market leader with strong presence in Russia, competitive remuneration package as well as excellent opportunity for professional and career development

Vacancy code 10344

E-mail: irina@careerforum.ru



## Vacancy

## Finance Manager

With a well-known international consulting company

- Responsibilities**
- Manage projects in the area of finance management for Russian and international clients
- Projects**
- Budgeting process development and optimization
  - Management accounting development
  - Finance planning and forecasting
  - Financial modeling
- Participate in business development activities
  - Build and maintain relationships with clients
  - Organize and oversee work of a team of consultants
- Requirements**
- University degree in economy, finance, technical studies
  - MBA in financial management would be an advantage
  - CIMA or ACCA qualification is a plus
  - Minimum 5 years of experience with an international or a large Russian consulting company, Big 4 firm
  - Proven experience in delivering consulting projects in the area of financial management
  - Expertise in financial management, budgeting, financial modeling
  - Knowledge of Russian accounting standards, IFRS, US GAAP
  - Fluent Russian and English

Vacancy code 10358

E-mail: irina@careerforum.ru

The Russian Connection Group has successfully operated in Russia since 1992, searching employees for major multinational corporations

## Oil & Gas Industry

### Senior Reservoir Engineer (gas condensate)

for a Western production company  
(up to 250 000 rubles per month gross)  
Vacancy code 10319

### Senior Well Engineer

for a Western service company  
(up to 250 000 rubles per month gross)  
Vacancy code 10119

## Power Industry

### Market Analysis and Business Development Manager

for a Western generation company  
(up to 400 000 rubles per month gross)  
Vacancy code 10495

### Analyst

for a Western generation company  
(up to 200 000 rubles per month gross)  
Vacancy code 10393

Please, indicate the vacancy code  
and send your CV to the E-mail:  
[wolfson@ruscon.ru](mailto:wolfson@ruscon.ru)



Tel.: (495) 961-27-26

[www.ruscon.ru](http://www.ruscon.ru)

Fax: 967-33-17

We Connect the Stars



The Russian Connection Group с 1992 года специализируется на поиске и подборе сотрудников для крупнейших мировых компаний

## Marketing

### Brand Executive

One of the leading multinational FMCG companies  
with strong appearance in Russia  
(Salary: 60 000 to 80 000 rub gross)  
Vacancy code 101

### Trade Marketing Specialist

One of the leading multinational FMCG companies  
with strong appearance in Russia.  
(Salary: 60 000–80 000 rub gross)  
Vacancy code: 102

### Public Affairs Specialist

Company: One of the leading multinational FMCG  
companies with strong appearance in Russia.  
(Salary: 70 000–100 000 rub gross)  
Vacancy code: 103

## Sales

### Demand and Supply Planning Specialist

One of the leading multinational FMCG companies  
with strong appearance in Russia.  
(Salary: 60 000–80 000 rub gross)  
Vacancy code: 104

## Administration

### Customer Service Coordinator

One of the leading multinational FMCG companies  
with strong appearance in Russia.  
(Salary: 40 000–60 000 rub gross)  
Vacancy code: 105

## HR

### HR Manager

Large multinational production company,  
one of the leaders in its industry.  
(Salary: 80 000–100 000 rub gross)  
Vacancy code: 106

## ИТ

### Аналитик CRM-системы

Крупная международная производственная  
компания.  
(Заработная плата: 40 000–50 000 руб.)  
Vacancy code: 107

Please, indicate the **vacancy code** and send your CV  
to the E-mail: [chepilko@ruscon.ru](mailto:chepilko@ruscon.ru)

Tel.: (495) 961-27-26

[www.ruscon.ru](http://www.ruscon.ru)

Fax: 967-33-17

We Connect the Stars



## Vacancy

## Information Security Administrator for International Bank

## Responsibilities

- Information security access control:  
The jobholder strongly understands the principles and methods of information security access control and management  
Acting as an information security administrator he manages and maintains users' access rights within Bank's systems and applications
- Information security incident handling:  
IS Administrator takes part in IS incidents handling by analyzing of access changes trails and requests history  
IS Administrator conducts monitoring and analysis of system security log trails
- Information security reporting:  
IS Administrator provides regular reports of access control process efficiency and workload  
IS Administrator provides regular reports of log trails reviews

## Requirements

- Higher education in the relevant area is a plus
- Basic knowledge of access control mechanisms in DB management systems, UNIX and MS-based platforms required
- Knowledge of CFT IBSO access management system is a plus
- 1+ years of similar experience in IS or IT
- Fluent English

## Conditions

Company offers a competitive social and salary package



Vacancy code 8374

E-mail: lk@careerforum.ru

## Vacancy

## SAP Manager

In a reputable international consulting company with strong presence in Russia

**Whose main role will be to lead business process and IT optimization projects based on SAP R/3 (ERP)**

## Responsibilities

- University degree
- 7+ years of SAP implementation experience, minimum 5 of them as Team Leader or Project Manager in IT consulting or Big4 or within a large international company
- Deep experience in SAP projects delivering within all phases of implementation (analysis, design, build, test, deploy, support, roll-out)
- Good understanding of main SAP functionality areas (finance, logistics, sales, purchasing, manufacturing), deep knowledge of FI/CO
- Good understanding of business processes and their reengineering
- Knowledge of financial accounting and reporting
- Experience in integration of SAP with external systems
- Experience in team-leading, coaching, learning new specialists
- Fluent English

## Conditions

The company offers an attractive compensation package as well as excellent opportunity for career growth with a dynamic international business. Interesting job in a dynamic environment with an international professional team is guaranteed

Vacancy code 10392

E-mail: irina@careerforum.ru

## Вакансия

## PR-менеджер

Крупной компании, оказывающей услуги перевода на рынке B2B и B2C, на постоянную работу в штат требуется PR-менеджер

## Обязанности

- Участие в планировании PR-активностей компании, подготовка и проведение PR-мероприятий
- Подготовка корпоративных информационных материалов: буклетов, информационных справок, материалов для сайта и пр.
- Наполнение сайта компании, работа с подрядчиком
- Мониторинг СМИ; подготовка аналитических отчетов на основании мониторинга публикаций и деятельности конкурентов, подготовка и распространение информационных материалов о деятельности компании
- Привлечение СМИ для освещения проектов компании
- Подготовка комментариев и ответов на информационные запросы СМИ
- Поддержание актуальных контактов с журналистами и расширение пула изданий, ведение базы данных журналистов

## Требования

- Высшее образование (профиль: связи с общественностью, журналистика)
- Опыт PR в компании, оказывающей услуги на рынке B2B, не менее 1 года (PR-агентство или PR-отдел крупной компании)
- Опыт сотрудничества с ведущими российскими СМИ (личные контакты обязательны)
- Грамотная устная и письменная речь
- Владение английским языком не ниже Intermediate, опыт подготовки текстовых материалов (пресс-релизы, комментарии для СМИ) и презентаций в формате Power Point

## Условия

Оформление по ТК, полная занятость, 10–19, возможны командировки. Оклад 50 000–70 000, обсуждается индивидуально, зависит от опыта и знаний, есть система премирования

Vacancy code 10507

E-mail: irina@careerforum.ru

## Vacancy

## Brand Manager

A leading international FMCG company possessing own production facilities in Russia has a challenging career opportunity for an experienced and talented marketing professional

## Whose main task will be

To gain market share, maximise potential and profitability of 2–3 brands by growing brand equity through developing and implementing brand strategies to secure sustainable profitable growth of the brand in line with the agreed quantitative and qualitative brand objectives

## The right candidate should possess

- Strong marketing background
- 3+ years experience in marketing preferably with an international FMCG company, 1 + years in Brand Management role
- Successful brand development & brand building experience;
- Fluency in English;
- Creativity, analytical brain, outstanding interpersonal skills.

## Conditions

Attractive compensation package, including: competitive salary, medical insurance, mobile, free lunches etc.



Vacancy code 10544

E-mail: irina@careerforum.ru



The Russian Connection Group is a western-managed provider of professional recruitment services to the major local and multinational corporations with advance standing on the **Global FORTUNE 1000** listings. [www.ruscon.ru](http://www.ruscon.ru)



**Top Level Executive Search**  
(495) 967 3318 info@execusearch.ru



**Senior and Middle Management Recruitment**  
(495) 961 2726 ruscon@ruscon.ru  
(812) 326 1770 ruscon@ruscon.spb.ru



**Support Personnel Recruitment & Leasing**  
(495) 961 2716 cv@staffsupport.ru

## We Connect the Stars



## НАЧНИТЕ СЕГОДНЯ НА MONSTER!

MONSTER — ЭТО НОВЫЙ СПОСОБ ПОИСКА ВАКАНСИЙ В РОССИИ. ЯВЛЯЯСЬ ЧАСТЬЮ MONSTER WORLDWIDE, НАША КОМПАНИЯ ПРИНАДЛЕЖИТ К ГРУППЕ 50 ИНТЕРНЕТ-РЕСУРСОВ В 60 СТРАНАХ МИРА.

Нам доверяют своё будущее талантливые специалисты, искренне преданные своей профессии, способные предложить компании больше, чем просто исполнение должностных обязанностей. На Monster они находят уникальные возможности, позволяющие реализовать самые амбициозные карьерные планы.

### СЛЕДУЙ ЗА СВОЕЙ МЕЧТОЙ!

Вы тратите больше половины своей жизни на работе, так зачем принуждать себя каждый день находиться там, где вам быть не хочется? Зачем чувствовать, что вы делаете не то, что действительно хотите? Найдите работу, которая поможет вам достичь поставленных целей и материализовать свои мечты!

[monsterrussia.ru](http://monsterrussia.ru)

Следуй за своей мечтой™



## Microsoft Grad Opportunities

These positions are full-time permanent positions with Microsoft Ireland and include an outstanding training & on-boarding programme.

### ROLE SUMMARY: PROGRAM MANAGER

You will be given the responsibility of defining a feature area in a product (be it a website or an Office application). You must understand the customer and the competition. Through collaboration with Microsoft teams globally, you must ensure it integrates well with other Microsoft software. You will work with a development and test counterparts who will turn your technical specifications into code. You will be held accountable as a triad for ensuring that the resultant component delivers the scenario you intended for the customers you identified, and that it is stable, usable and desirable. Key Skills: Strong OO methodology understanding, experience in HCI or UI design, programming background.

### ROLE SUMMARY: SOFTWARE DESIGN ENGINEER

There's a Software Development Engineer (SDE) at the core of every Microsoft product. As an SDE, you will be responsible for all aspects of product feature development, including defining and prioritizing features, creating advanced technical designs, defining data structures and algorithms, writing code and unit tests, and relentlessly working to ensure your #designs stand up to the test of millions of users worldwide. The SDE position is one of three core engineering positions at Microsoft, along with program manager (PM) and software development engineer in test (SDET). All three positions leverage strong computer science engineering skills. Key skills: C++/C# programming, algorithm development, data structure knowledge, OO Design.

\* Полное описание и возможность отклика на вакансии — на [www.monsterrussia.ru](http://www.monsterrussia.ru)