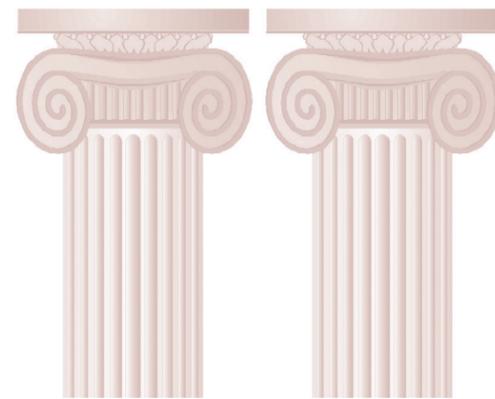


The CAREER FORUM



31 января – 6 февраля 2011 г.

www.careerforum.ru

ВЫХОДИТ с 1995 г.

Тема номера

Рынок труда: топ-менеджмент 2–3



Обучение

Обучение HR-специалистов: запросы и тенденции 4–5



Обучение

Новости MBA, Иностранные языки 3 4



Вакансии

Маркетинг	3, 8
Финансы	3
Управление персоналом	5
Логистика	6
Продажи	7
ИТ	7, 8



В следующем номере:

Менеджеры-иностранцы

Что изменилось на рынке труда экспатов за последние годы?
Какие наметились тенденции?
В чем иностранные управленцы превосходят российских специалистов?
Какие условия труда предлагают им в сравнении со вторыми?
И в каких случаях и на каких позициях оправдан найм иностранного менеджера?

НАЧНИТЕ СЕГОДНЯ НА MONSTER!

MONSTER — ЭТО НОВЫЙ СПОСОБ ПОИСКА ВАКАНСИЙ В РОССИИ. ЯВЛЯЯСЬ ЧАСТЬЮ MONSTER WORLDWIDE, НАША КОМПАНИЯ ПРИНАДЛЕЖИТ К ГРУППЕ 50 ИНТЕРНЕТ-РЕСУРСОВ В 60 СТРАНАХ МИРА.

Нам доверяют своё будущее талантливые специалисты, искренне преданные своей профессии, способные предложить компании больше, чем просто исполнение должностных обязанностей. На Monster они находят уникальные возможности, позволяющие реализовать самые амбициозные карьерные планы.

СЛЕДУЙ ЗА СВОЕЙ МЕЧТОЙ!

Вы тратите больше половины своей жизни на работе, так зачем принуждать себя каждый день находиться там, где вам быть не хочется? Зачем чувствовать, что вы делаете не то, что действительно хотите? Найдите работу, которая поможет вам достичь поставленных целей и материализовать свои мечты!

monsterrussia.ru

Следуй за своей мечтой™



JUNIOR AND SENIOR BUYERS FOR ŠKODA AUTO

We are looking for dynamic, strongly achievement-oriented personalities with excellent communication and negotiating skills for the positions:

JOB DESCRIPTION:

- Finding potential suppliers for existing and new projects
- Communication and cooperation with suppliers regarding new invitations to tender
- Evaluation and expansion of supplier relationships
- Ensuring competitive prices for existing and new projects

WE REQUIRE:

- Technical or economic university
- Excellent knowledge of German and English
- A senior buyer needs several years of experience in the area of buying

WE OFFER:

- The facilities of a strong multinational company
- Support for professional and personal growth
- Work with state of the art automotive technology
- Opportunity for an international career

* Полное описание и возможность отклика на вакансии — на www.monsterrussia.ru

Vacancy Intralogistics Project Manager

With the largest supplier of industrial trucks and warehousing technology.

- Requirements**
- Higher education
 - More than 2 years experience in Sales of shelf storage and logistics systems
 - Good English or German (written and oral)
 - Computer skills: SAP, AUTOCAD
 - Project management, consulting skills

- Responsibilities**
- Turn-key projects (warehouses, logistic systems)
 - Company's systems promotion on Russian market
 - Services and tailor-made solutions for individual sectors

Company offers an attractive compensation package, including

- Competitive salary
- Medical and life insurance
- Corporate car, etc.

Vacancy code 10648

E-mail: buldakova@careerforum.ru

ГК «Институт Тренинга – АРБ Про»



ReturnON Solutions

Ежегодная HR-конференция

15-16 февраля 2011 года, Москва

Цель конференции – обменяться опытом о внедрении HR-практик, которые позволили достичь новых финансовых результатов, оптимизировать временные и человеческие ресурсы.

Регистрируйтесь, чтобы:

- **Обсудить** ситуацию с производительностью труда в мире и в России, тренды и факторы, позволяющие ее увеличивать, в том числе и HR-инструменты
- **Участвовать** в мастер-классах, рабочих мастерских, где участники обменяются инструментами и технологиями, которые уже опробованы на практике и доказали свою эффективность

Место проведения
SwissOtel Красные Холмы

Стоимость участия
25 000 рублей, НДС не облагается

Регистрация
+7 (812) 326 80 95
kovaleva@trainig-institute.ru
<http://www.training-institute.ru/?p=conf>

Рынок труда: топ-менеджмент



Тема номера

Сокращения линейного персонала остались позади, и эксперты рынка труда уверены, что в текущем году компании будут чаще нанимать топ-менеджеров, которым «придется решать новые задачи». Кто эти специалисты? И каких новых компетенций от них ожидают руководители компаний?

Задача большинства компаний сегодня — не только успешный бизнес, но и создание возможностей для дальнейшего роста. Соответственно поменялось и отношение к различным функциям. Работодатели, оценивая кандидатов, стали намного строже и повысили требования к их образованию, послужному списку и опыту. «На данный момент бизнес (особенно крупный) преодолел кризисную фазу и сейчас входит в стадию возвращения на прежний докризисный уровень», — утверждает **Артур Легкий, менеджер по управлению талантами, «Хенкель» Россия**. — Например, компания «Хенкель» в России по итогам 2010 года существенно упрочила свои позиции на российском рынке. Расширение бизнеса, безусловно, предъявляет новые требования к менеджерам. В связи с этим в «Хенкель» на глобальном уровне недавно были пересмотрены не только Видение и Ценности, но и требования к менеджерам в виде новых компетенций и критериев оценки работы. Соответственно теперь мы отбираем менеджеров на основе этих новых критериев и компетенций. В частности, в нашей компании огромное значение имеют лидерские качества и развитие сотрудников, инициативность, стремление к достижению результата, к

инновациям и продуктивным изменениям, умение принимать ответственные решения, анализировать информацию и делать правильные выводы, а также эффективно разрешать сложные ситуации на основе взаимного уважения и принятия точки зрения других людей.

«Привлечение денег уже не будет самоцелью — компании стали более щедро тратить деньги, да и государственные дотации просочились в реальный сектор», — говорит **Ирина Васильева, менеджер проектов компании Ward Howell**. — Будет больше проектов и/или инициатив со среднесрочными или долгосрочными ожидаемыми результатами, больше будет уделяться внимания качеству продукта/услуги и репутации компании как стабильного и надежного партнера. «Дешевые» и «быстрые» деньги закончились во всем мире, поэтому основным вектором на ближайшие 5 лет в России может стать увеличение производительности труда. Потенциал повышения эффективности работы в российских компаниях, не говоря уже о государственных или близких к ним структурах, огромен. И акционеры будут ожидать от привлеченных executives в первую очередь повышения эффективности и постоянного уменьшения затрат, денежных и временных, на достиже-

ние поставленных целей и задач: быстрее, дальше, сильнее и дешевле».

«Действительно, три четверти мировых экспертов утверждают, что в этом году спрос на топ-менеджеров заметно увеличится, притом в наибольшей степени — в странах BRIC, к которым относятся и Россия», — утверждает **Антон Слепов, старший консультант индустриального направления Haус**. — Во время кризиса достаточно большое количество руководителей были уволены в связи с процессом оптимизации расходов на персонал и закрытием офисов, теперь эти люди понадобятся вновь. Те же компании, которые обошлись без сокращений, возобновят свой рост». В основном востребованы будут топ-менеджеры в отраслях экономики, которые сильно пострадали за последние годы, но теперь восстанавливаются быстрыми темпами: например, банки, строительство, страхование. В компаниях же, вышедших из кризиса с минимальными потерями и соответственно медленнее восстанавливающихся (фарминдустрия, металлургия), всплеска спроса на топ-менеджеров пока ожидать не стоит.

«Окончание кризиса дает бизнесу много новых возможностей, работодатели будут отдавать пред-

почтение активным руководителям, имеющими опыт быстрого увеличения продаж, построения эффективных команд, выведения предприятий на качественно новый уровень, — говорит **Антон Слепов**. — В период, когда можно захватить большую часть рынка, оставив позади еще не опомнившихся конкурентов, больше ценятся навыки создателя, нежели «контролера» стабильно работающих структур. Важны способность ставить четкие цели и обосновывать свою стратегию их достижения, а также умение четко отслеживать новые технологии, перспективы развития, каналы сбыта и доносить эти знания до своих подчиненных».

Ирина Васильева считает, что нанимаемым в 2011 году топ-менеджерам не придется решать «новые» задачи: «Общая задача не изменится — это прибыльность и успешность управляемого ими бизнеса. Все также будут привлекаться профессионалы на развитие новых бизнес-направлений и удержание существующих позиций, на повышение операционной эффективности, подготовку и реализацию общей бизнес-стратегии в быстро меняющейся внешней среде. Здесь ничего кардинально не изменится, и основной критерий останется тем же: надо

делать качественно свою работу в любых ситуациях. Однако акценты в работе и приоритетность задач могут меняться. Также будут нужны герои, уже взявшие свой первый Эверест и готовые идти дальше, агрессивные в достижении поставленных задач и в своем развитии. Но возможен больший акцент на индустриальном опыте или опыте решения пусть меньших, но подобных задач».

«В связи с увеличением экономической активности и подъемом рынка многие иностранные компании возобновили приостановленные ранее проекты открытия собственных офисов в России, — комментирует **Светлана Пороскова, руководитель индустриального направления Naus.** — В связи с этим снова растет спрос на кандидатов, совмещающих в себе отличное знание российского рынка в профильной области, выраженные лидерские качества и, что самое важное — умение работать практически автономно, вдали от «руководящего ока» головного офиса компании, эффективно решая задачи вывода на рынок продукта компании и организации локальной структуры продаж, развития партнеров, сервиса и т.д.». Казалось бы, стартап-менеджеров еще нельзя назвать полноценными управленцами, так как стратегическая функция у них следует за решением тактических задач. Зачастую они соглашаются работать в одиночку, даже из домашнего офиса, но чтобы со временем — возглавить всю российскую структуру компании. «Соответственно такие кандидаты обязательно должны обладать

серьезным менеджерским потенциалом, умением управлять всеми основными функциями компании, знаниями не только в своей профильной области (например, в продажах оборудования), но и в сфере финансов, маркетинга, управления человеческими ресурсами, — комментирует **Светлана Пороскова.** — Но основное, что ценят западные работодатели — твердая уверенность кандидата в возможности старта новой компании на посткризисном российском рынке в уже сложившейся конкурентной среде, умение видеть и использовать малейшие позитивные для компании тенденции и подбирать эффективную команду в рамках уменьшившихся по сравнению с периодом до 2008 года бюджетом».

При этом «подходящих специалистов на рынке мало, так как в России ранее перед руководителями такие задачи не стояли, — утверждает **Мария Силина, менеджер по работе с клиентами, «Агентство Контакт».** — Раньше рост был интенсивный, а в период кризиса задачи и вовсе были другими. Поэтому сейчас нужны специалисты, которые смогут адаптироваться к новым условиям. Это и есть те компетенции, которых ожидают руководители: работа не в плане увеличения объема, а в плане увеличения эффективности». Ну а лучшая рекомендация топ-менеджера — не только не потерять свои позиции на рынке во время кризиса и посткризисного периода, но и укрепить их.

ТАМАРА ЗОЛОТОРЁВА

Vacancy

Junior Brand Manager

A leading international FMCG company possessing own production facilities in Russia has a challenging career opportunity for an experienced and talented marketing professional.

Whose main task will be

To gain market share, maximise potential and profitability of 1 new brand by growing brand equity through developing and implementing brand strategies to secure sustainable profitable growth of the brand in line with the agreed quantitative and qualitative brand objectives

The right candidate should possess

- Strong marketing background
- 3+ years experience in marketing preferably with an international FMCG company
- Successful brand development experience
- Fluent English
- Creativity, analytical brain, outstanding interpersonal skills

Conditions

Attractive compensation package, including: competitive salary, medical insurance, mobile, free lunches, etc.



Vacancy code 10654

E-mail: buldakova@careerforum.ru

Финансы

Вакансия

Ведущий бухгалтер

Обязанности

- Учет расчетов с поставщиками
- Учет расчетов с покупателями
- Банковские операции
- Сверка с компаниями группы
- Авторизация контрактов по процедурам компании
- Налоговый учет
- Специальные проекты и т.д.

Требования

- Высшее образование (экономическое, техническое или в области бухгалтерского учета)
- Опыт ведения различных участков бухгалтерского учета
- Знание бухгалтерского, налогового, гражданского и хозяйственного законодательства, знание валютного законодательства, ВЭД
- Умение рассматривать проблемы комплексно и предлагать оптимальные решения в рамках правового поля
- Владение английским языком устным и письменным на уровне intermediate и выше
- Опыт работы в SAP, владение Excel
- Высокие коммуникативные навыки, организованность, исполнительность

Условия

Привлекательные условия компенсации и хороший соцпакет.

Vacancy code 10665

E-mail: lk@ruscon.ru

НОВОСТИ

Семинар Study in the UK

Британский Совет продолжает в новом календарном году серии полезных семинаров и лекций о британском образовании и приглашает вас принять участие в семинаре Study in the UK 8 февраля 2011 года. Ведущая семинара — сотрудник международного отдела Oxford Brookes University Наташа Вукадинович — расскажет об уникальных образовательных возможностях в Великобритании.

Посетив семинар, вы получите самую актуальную информацию о подготовительных курсах и программах бакалавриата, курсах английского и магистратуре британских вузов. Вы узнаете, по каким критериям выбирать учебное заведение и как правильно оформлять заявку на поступление, а также сможете задать все интересующие вас вопросы об особенностях преподавания в британских вузах и студенческой жизни в Великобритании в целом. Семинар Study in the UK поможет вам определить ваши личные критерии выбора учебного заведения, не пропустить время подачи документов и правильно их оформить. Участие в мероприятии бесплатное. Пожалуйста, зарегистрируйтесь по телефону +7 (495) 287-18-39 или электронной почте eduk@britishcouncil.ru.

Семинар Наташи Вукадинович пройдет 8 февраля 2011 года в 17.00 по адресу: ул. Николаямская, 1, ВГБИЛ (левое крыло), Британский Совет.

Презентация «Учеба в университете City University London»

28 февраля в офисе Британского Совета в Москве состоится презентация «Учеба в университете City University London». Ведущий презентации — Мартин Мола, старший менеджер по международным связям City University London.

Став участником презентации, вы узнаете, почему тысячи абитуриентов выбирают City University London, какие специальности университета пользуются популярностью у иностранных студентов и почему, как и когда подавать документы на поступление и какие факультеты и специальности подойдут именно вам.

После презентации университета каждый ее участник сможет получить индивидуальную 15-минутную консультацию Мартина Мола, чтобы задать вопросы, касающиеся поступления, обучения, проживания и других важных составляющих вашего обучения в City University London.

Участие в мероприятии бесплатное, по предварительной записи по электронной почте valentina.orlova@britishcouncil.ru. Укажите, пожалуйста, желаете ли вы получить 15-минутную индивидуальную консультацию после презентации.

Начало презентации в 17.00. Индивидуальные консультации с 18.00 до 20.00.

Презентация Мартина Мола пройдет 28 февраля 2011 года по адресу: ул. Николаямская, 1, ВГБИЛ (левое крыло), Британский Совет.

Обучение HR-специалистов: запросы и тенденции

HR-специалисты, как правило, лучше других понимают необходимость постоянного повышения квалификации. Редкий HR, если это действительно хороший специалист, считает себя сформировавшимся суперпрофессионалом. Хотя даже если считает, все равно любопытен и стремится к получению новых знаний и навыков. Чему стоит учиться? Каковы тенденции на рынке труда, какие HR-специальности востребованы больше? И какие существуют сегодня варианты обучения в данной области?

Кризисная тенденция, увы, сохраняется: небольшие и средние компании по-прежнему делают ставку на менеджеров по персоналу — generalist'ов, которые должны знать и уметь все: подобрать, адаптировать, обучить, развить сотрудников, провести аттестацию, выпустить внутреннюю газету и провести корпоративное мероприятие. А зачастую еще разработать премиальную схему для конкретного подразделения и контролировать кадровый документооборот всей компании. HR-generalist, как правило, имеет высшее психологическое, социологическое или даже техническое образование, а также образование, полученное на стандартных курсах «Менеджер по персоналу».

Курсы «Менеджер по персоналу» предлагают многие образовательные центры, например, «Специалист» при МГТУ им. Н.Э. Баумана, Академия международного сотрудничества, Академия рынка труда, Институт ИКТ, Высшая школа психологии, «Бизнес-образование», «Рубикон», РУДН и другие. Они адресованы как работающим менеджерам по персоналу для повышения квалификации, так и тем, кто хочет стать HR'ом с нуля. Курсы отличаются стартовым уровнем, количеством академических часов, интенсивностью занятий и стоимостью. Продолжительность программ варьируется от месяца до полугода, стоимость — от 5 до 60 тыс. рублей.

Программа курсов во многом зависит от количества часов, но есть блок основных дисциплин, который

входит в обязательную программу даже при самой сжатой экспресс-подготовке. Первая часть курса «Менеджер по персоналу» посвящена российскому трудовому законодательству. После вводной части об основных задачах управления кадрами на предприятии и сложностях кадровой политики студенты начинают изучать правовые основы управления персоналом: Трудовой кодекс РФ, права и обязанности работников. Большое внимание уделяется делопроизводству — слушателям рассказывают о правилах оформления трудовых договоров, книжек и других кадровых документов, порядке начисления заработной платы, льготах.

Плюсы подобных курсов — серьезная теоретическая подготовка, особенно по части менеджмента и делопроизводства, а также глубокое изучение российского трудового законодательства. Оттуда выходят грамотные кадровики или, как теперь принято называть, менеджеры по кадрам. Практических навыков в других областях работы с персоналом, так необходимых коммерческим организациям, они не дают. И идет наш HR за навыками на краткосрочные одно- или двухдневные тренинги. А за современными западными технологиями — на профильные конференции, где опытные коллеги поделятся с ним методиками. Удовольствие это не из дешевых — участие в тренинге или конференции обойдется в 300–700 у.е. Зато HR выйдет оттуда с нужным для бизнеса умением: например, осво-

ит способы формирования кадрового резерва или научится проводить интервью по компетенциям.

Между тем, в крупных компаниях (со штатом сотрудников 1000 человек и более) наблюдается возвращение интереса к грамотным HR-специалистам в отдельно взятой области. Увеличивается количество объявлений о менеджерах по оценке и обучению, повышается спрос на менеджеров по компенсациям и льготам, а также внутренним коммуникациям. Отвоевали свои докризисные позиции и менеджеры по подбору персонала, вынужденные бездействовать во времена, когда сотрудников не набирали, а увольняли.

Получить эти специальности по отдельности можно только на дистанционных курсах HR-Академии (www.hr-academy.ru), где на выбор предоставляется семь HR-специальностей: от менеджера по подбору персонала до HR-директора. Программа каждого курса нацелена на практическую работу в HR-службе современной компании. Студент имеет возможность выбрать одну специальность и получить по ней все только нужное: пошаговые инструкции, объяснения, примеры из практики, а также образцы и шаблоны всех необходимых документов. А при желании может собрать набор специальностей для работы HR-generalist'ом и, при наличии лидерских амбиций, со временем стать HR-директором.

Конечно, дистанционное обучение имеет свои плюсы и минусы.

Непрерывное обучение — ключ к успеху в XXI столетии.

Пожизненная учеба — это минимальное требование для успеха в вашей (а также в любой другой) сфере деятельности.

Брайан Трейси,
бизнес-тренер,
лектор, писатель

Тем не менее, статистика непреклонна: все больше людей переходят на эту форму обучения, привыкая к отсутствию товарищей в классе и начиная ценить индивидуальное общение с преподавателем. Ведь так гораздо быстрее получить нужные им знания и навыки. А время по нынешним меркам — весьма ценный ресурс. Кроме того, каждый хочет учиться в удобное для него время и с той интенсивностью, которая ему подходит, без отрыва от семьи, друзей и работы или учебы в вузе.

Чему чаще всего учатся HR'ы?

Здесь мы публикуем нашу статистику востребованности различных HR-специальностей:

Предпочтения курсов среди студентов HR-Академии

Специальность	Учатся, %
МЕНЕДЖЕР ПО ПОДБОРУ И АДАПТАЦИИ ПЕРСОНАЛА (РЕКРУТЕР)	32
HR-ДИРЕКТОР (ДИРЕКТОР ПО УПРАВЛЕНИЮ ПЕРСОНАЛОМ)	18
МЕНЕДЖЕР ПО ОЦЕНКЕ И ОБУЧЕНИЮ ПЕРСОНАЛА	17
МЕНЕДЖЕР/ИНСПЕКТОР ПО КАДРАМ (ПО УЧЕТУ КАДРОВ)	12
МЕНЕДЖЕР ПО КОМПЕНСАЦИЯМ И ЛЬГОТАМ (С/В, ПО КОМПЕНСАЦИЯМ И БЕНЕФИТАМ, ПО ОПЛАТЕ ТРУДА)	11
МЕНЕДЖЕР ПО ВНУТРЕННИМ КОММУНИКАЦИЯМ (PR- И EVENT-МЕНЕДЖЕР)	6
МЕНЕДЖЕР ПО ЗАРПЛАТЕ И КАДРАМ (комплексная специальность)	4

Где учат на HR-директоров?

Все известные нам HR-директора делятся на две категории: тех, кому проще год-два отучиться по

Иностранные языки

Языковая школа	Виды занятий	Условия обучения	Контакты
 <p>СИСТЕМА-3 консультации и обучение</p> <p>Лицензия № 027408 Год основания: 1989</p>	<p>Интенсивное обучение по методу Шехтера. Английский, немецкий, испанский, итальянский, французский языки. Грамматические курсы.</p> <p>Корпоративное обучение: языковые тренинги, программы любой специфики, курсы погружения. Устранение проблем предыдущего обучения. TOEFL GMAT, IELTS, TOEIC, PITMAN, Cambridge Certificates, DAF, ZD.</p> <p>Специальные корпоративные программы «обучение и стажировка за рубежом». Индивидуальные проекты.</p>	<p>Занятия круглый год, открытие группы по мере комплектации — в среднем каждые 2 недели.</p> <p>Выведение в активную речь за 1 месяц.</p>	<p>Тел.: 8 (495) 661-83-67</p> <p>Адрес: Москва, ул. 2-я Тверская-Ямская, 18, офис 308 (м. Маяковская)</p> <p>E-mail: system3@fluent.ru www.fluent.ru</p>

MBA программы

Форма	Программы	Стоимость	Начало	Контакты
 <p>МЭСИ Институт Магистерской Подготовки</p> <p>Гос. лицензия № 1920 от 13.07.09 г. Гос. аккредитация № 2133 от 17.07.09 г.</p>	<p>Очная (вечерняя): 2 года, 3 раза в неделю по будням с 18.30 до 21.40 + 1–2 субботы в месяц с 10.00 до 16.50</p> <p>Заочная с применением дистанционных технологий: обучение через доступную on-line образовательную среду</p> <p>Мастер делового администрирования (MBA)</p> <ul style="list-style-type: none"> • MBA-General • MBA-Стратегическое управление • MBA-Управление человеческими ресурсами • MBA-Финансовый менеджмент • MBA-Маркетинг • MBA-Информационный менеджмент <p>Современные методы обучения: тренинги, деловые игры, case-study.</p> <p>Гос. диплом MBA</p>	<p>352000 руб. весь курс Оплата по семестрам (88000 руб. за семестр)</p>	<p>Март, октябрь</p>	<p>Тел.: 8 (499) 245-17-42 8 (499) 248-49-53 8 (499) 248-40-94</p> <p>E-mail: magistr@mesi.ru www.magistr-mba.ru</p> <p>Адрес: Москва, Большой Саввинский пер., 14 (м. Киевская, Спортивная)</p>

программе МА или МВА и подтвердить свой профессионализм дипломом; и тех, кто решил не тратить время и деньги на МВА и учиться сам: с помощью литературы (зачастую на языке оригинала), посещения кратковременных, но практичных тренингов, семинаров и конференций, общения с другими специалистами и ежедневного решения конкретных ситуаций, доказывая именно этим свою высокую компетентность.

Работодатели существуют и для тех, и для других. Правда, предпочтение в нашей стране все равно отдается «живому» опыту, так как западные концепции пока плоховато перекладываются на российскую действительность.

Тем не менее, пройдемся по существующим вариантам бизнес-образования в области HRD. В разных бизнес-школах можно получить степень «MA in HRD» (Мастер администрирования — Директор по управлению человеческими ресурсами). А для повышения квалификации — дополнительно закончить программу «MBA in HRM» (Мастер делового администрирования в области управления человеческими ресурсами).

Для европейцев топ-школой в области HRD (и не только) является INSEAD во Франции. Котируется повышение квалификации для HR в Великобритании в рамках Chartered Institute for Personnel Development (CIPD), London Business School; IMD Lausanne в Швейцарии, Harvard в США, Instituto de Impresa (IE) в Испании.

МВА в области HRM можно получить практически во всех мировых бизнес-школах. К сожалению, мы не можем рекомендовать HR-директорам российские бизнес-школы в силу устаревших по сравнению с западными подхо-

дов и материалов для обучения. К тому же, на живые бизнес-проекты и лекции действующих «гуру» от бизнеса отводится слишком малое количество часов.

По нашим наблюдениям, студентам российского МВА в области управления персоналом остро не хватает практического разбора стоящих перед ними сегодня вопросов: с людьми ли, с процессами или с продвижением HR-бренда. Так что многие действующие HR-директора свидетельствуют о том, что большую по сравнению с МВА эффективность показывает работа с коучем и дистанционный курс «HR-директор» в HR-Академии. Этот подход дает возможность индивидуально изучать необходимые темы непосредственно на собственных профессиональных проблемах и задачах, а также работать с развитием своих компетенций: например, стратегического мышления, умения строить отношения и команду, управлять своими подчиненными и т.д.

Все в ваших руках

Какой бы вид обучения вы ни выбрали, существуют общие рекомендации. Ищите информацию; прокладывайте свои маршруты в Интернете: подбирайте интересные ресурсы, подписывайтесь на новости, журналы и книги, собирайте свою библиотеку по специальности, закачивайте книги и каждый день пролистывайте хотя бы пару страниц, не сторонитесь сообществ и форумов — спрашивайте, уточняйте. Учтите английский — все актуальное и интересное выходит сегодня на этом языке, а перевода можно ждать несколько лет. И помогайте другим, ведь учить кого-то — самый верный способ научиться самому.



AIIESEC

The international platform for young people to explore and develop their leadership potential

Деловой и образовательный форум AlterWays

24, 25 февраля, Москва.

Завершение регистрации на форум: 23 февраля

Международная организация AIIESEC приглашает тебя принять участие в деловом и образовательном мероприятии **Alter Ways**.

В течение двух дней ты сможешь погрузиться в атмосферу бизнеса в ходе мастер-классов и деловых игр от ведущих компаний, среди которых: *Mars, Unilever, PricewaterhouseCoopers, StudyLab, SunInbev, Lenovo* и др.

Alter ways – это возможность:

- Повысить свои профессиональные компетенции по 4 направлениям: *маркетинг, финансы, логистика, HR*
 - Получить практический опыт в решении реальных задач, стоящих перед бизнесом
 - Определить, в каком направлении строить будущую карьеру
 - Пообщаться с представителями компаний и задать им любые интересные вопросы

Alter Ways – это шанс:

- Победить в конкурсе на обучение «Business Administration» в ведущем Европейском Университете от *Образовательной Компании StudyLab*. (необходимо прислать свое резюме и зарегистрироваться до 20 февраля)
 - Выиграть ценные призы от компании *Lenovo*!

Alter Ways – это шанс проявить себя!

Мы ждем твое резюме! Участвуй и побеждай!

Подробности на сайте www.alterways.ru



Большинство людей даже не предполагают, что можно учиться в течение всей жизни, утверждают Кьелл Нордстрем и Йонас Риддерстралек, авторы мирового бестселлера «Бизнес в стиле фанк». А тем, кто понимает, это только на

руку, ведь в этом случае у них всегда будет конкурентное преимущество на работе.

ЮЛИЯ ЧЕМЕРИНСКАЯ,
HR-Академия

Управление персоналом

Вакансия

Администратор отдела персонала

Наш клиент — крупная международная производственная компания, много лет присутствующая на российском рынке и занимающая здесь лидирующие позиции, объявляет конкурс на позицию HR Administrative Specialist, основной задачей которого будет ведение и координация кадрового документооборота, а также участие в других HR-процессах.

Обязанности

- Сбор и подготовка документов для приема/перевода/увольнения сотрудников, издание приказов и справок (на отпуск и т.п.), администрирование базы данных по сотрудникам
- Составление и контроль графиков отпусков, ведение табеля учета рабочего времени
- Подготовка данных для начисления и расчета заработной платы, льгот и компенсаций для работников, работа с обзорами заработных плат
- Обеспечение процесса страхования работников
- Участие в других проектах HR-департамента: рекрутмент, обучение, организация корпоративных мероприятий и т.д.

Требования

- Высшее образование (желательно экономика/управление персоналом/математика)
- Опыт работы в области кадрового делопроизводства от года
- Отличное знание трудового законодательства РФ и требований к ведению кадрового делопроизводства
- Опыт работы в области охраны труда является плюсом
- Продвинутый пользователь MS Office
- Свободное владение английским языком

Условия

- Конкурентоспособная заработная плата, социальный пакет, возможности для профессионального развития
- Офис компании находится в центре Москвы

Vacancy code 10609

E-mail: buldakova@careerforum.ru





Vacancy

Customer Service Supervisor

One of the leading international FMCG companies providing production and sales activities in Russia is looking for Customer Service Supervisor.

- Responsibilities**
- Providing high-quality client service
 - Key Accounts orders processing, including decision making on operational issues
 - Participating in contract negotiations with clients, determining and coordinating terms in logistics and client service areas
 - Team management
- Requirements**
- Higher education
 - Fluent English
 - Computer literacy (Excel, PowerPoint advanced, SAP is a plus)
 - Strong leadership and people management skills
 - 2 years experience in similar role with international FMCG company
- Conditions**
- Attractive compensation package, including: competitive salary, medical and life insurance, mobile and meal allowance, etc.
 - Opportunities for professional and personal growth

Vacancy code 10673

E-mail: buldakova@careerforum.ru

Vacancy

Purchasing Specialist

A leading international FMCG company providing production and sales activities in Russia is looking for a Purchasing Specialist.

- Responsibilities**
- Monitor usage & demand forecasts for materials in coordination with Planning department
 - Prepares and continuously update ABC suppliers analysis
 - Prepares contracts for delegated suppliers
 - Places orders for samples and NPI materials to suppliers
 - Participates in negotiations on operating issues with core suppliers
 - Processing of relevant purchase orders via SAP system
- Requirements**
- Higher education
 - Fluent English
 - Advanced computer skills
 - The operational experience in SAP will be advantage
 - Good communication skills
 - Focus on time constrains
- Conditions**
- Company offers competitive salary and social package
 - Opportunities for professional and personal growth



Vacancy code 10663

E-mail: buldakova@careerforum.ru

The Russian Connection Group is a western-managed provider of professional recruitment services to the major local and multinational corporations with advance standing on the **Global FORTUNE 1000** listings. www.ruscon.ru



Top Level Executive Search
(495) 967 3318 info@execusearch.ru



Senior and Middle Management Recruitment
(495) 961 2726 ruscon@ruscon.ru
(812) 326 1770 ruscon@ruscon.spb.ru



Support Personnel Recruitment & Leasing
(495) 961 2716 cv@staffsupport.ru

We Connect the Stars





Vacancy

Sales Manager

With the largest supplier of industrial trucks and warehousing technology.

Requirements

- Higher education
- More than 2 years experience in Sales of Technical Equipment or Industrial Trucks
- Good English or German (written and oral)
- Good communication skills
- Teamplayer

Responsibilities

- Maintaining and advancing relations with existing clients and developing new client relationships
- Sales of lift trucks
- Sales Volume increasing
- Market research
- Contract work

Company offers an attractive compensation package, including

- Competitive salary
- Medical and life insurance
- Corporate car

Vacancy code 10647

E-mail: buldakova@careerforum.ru

Vacancy

Sales Analyst

One of the leading international FMCG companies providing production and sales activities in Russia is looking for Sales Analyst.

Responsibilities

- Business partnering for Key Accounts and Customer Development teams
- Sales analysis
- Customer Contribution calculation and analysis
- Retail Margin Review preparation and analysis
- Key Accounts budget control

Requirements

- Higher economic or finance education
- Fluent English
- Computer literacy (Excel, advanced, SAP is a plus)
- 1–2 years relevant experience
- Strong communication skills
- Overall business understanding

Conditions

- Company offers competitive salary and social package
- Opportunities for professional and personal growth



Vacancy code 10672

E-mail: buldakova@careerforum.ru

ИТ

Вакансия

Head of IT/Technology Practice

Открыта в одном из ведущих PR-агентств.

Обязанности

- Руководство отделом: подбор персонала, введение в работу и мониторинг/координация деятельности нового сотрудника, а также организация, координация и контроль работ всех сотрудников в практике. Участие в составлении обучающих пособий для «новичков»/обучающих программ
- Поддержание и развитие отношений с ключевыми клиентами
- Разработка коммуникационных стратегий продвижения ТМ и брендов
- Подготовка предложений и презентаций
- Контроль качества выполнения работ при реализации проектов
- Координация взаимодействия практики с другими подразделениями компании
- Участие в профильных тендерах, привлечение клиентов
- Развитие бизнеса агентства в направлении IT&Technology
- Участие в профессиональных семинарах и конференциях, выступления от Агентства и т.д.

Требования

- Высшее образование (Public Relations, журналистика или техническое)
- Рабочий уровень английского языка обязательно/Fluent English (written and oral)
- Опыт работы в PR-агентствах от 3 лет (желательно)
- Опыт руководящей работы
- Опыт работы в направлениях: IT&Technology, Telecom, Digital и пр.
- Умение работать в команде, а также обладать лидерскими качествами

Условия

- Уровень заработной платы обсуждается индивидуально
- Оклад + бонусы и т.д.
- Обучение, международные стажировки
- ДМС и т.д.



Vacancy code 10528

E-mail: lk@careerforum.ru



Вакансия ИТ-Менеджер

- Обязанности**
- Полная ИТ-поддержка офиса и филиалов компании
 - Обеспечение информационной безопасности компании (SAP, AD, Lotus Domino, Databases)
 - Планирование и защита информационной системы / телекоммуникаций
 - Разработка, защита, контроль ИТ-бюджета, оптимизация затрат
 - Контроль и ведение локальных и корпоративных ИТ-проектов
 - Взаимодействие с HQ по проектам и поддержке
 - Поддержка критичных сервисов в режиме NON-STOP и т.д.

- Требования**
- Высшее образование
 - Релевантный опыт работы в международных компаниях от 3 лет
 - Знание ERP-систем
 - Знание Windows 2000/2003 Server, Lotus Domino, SAV, Veritas Backup, XP, MS Access, MS Office
 - Рабочий уровень английского языка
 - Готовность к командировкам

- Условия**
- Привлекательные условия компенсации и хороший соцпакет

Vacancy code 10670

E-mail: lk@ruscon.ru

Vacancy

Brand Manager

A leading international FMCG company possessing own production facilities in Russia has a challenging career opportunity for an experienced and talented marketing professional.

Whose main task will be

To gain market share, maximise potential and profitability of 2–3 brands by growing brand equity through developing and implementing brand strategies to secure sustainable profitable growth of the brand in line with the agreed quantitative and qualitative brand objectives

The right candidate should possess

- Strong marketing background
- 3+ years experience in marketing preferably with an international FMCG company, 1+ years in Brand Management role
- Successful brand development & brand building experience
- Knowledge of Russian Automotive Market is a plus
- Fluent English
- Creativity, analytical brain, outstanding interpersonal skills

Conditions

Attractive compensation package, including: competitive salary, medical insurance, mobile, free lunches, etc.



Vacancy code 10669

E-mail: buldakova@careerforum.ru

«Управление персоналом в производственных компаниях»

2-я ежегодная конференция журнала «Штат»
24-25 марта 2011
Москва, Марриотт Тверская



Штат

Журнал «Штат» приглашает на 2-ю ежегодную практическую конференцию «Управление персоналом в производственных компаниях»

Тематические сессии конференции:

24 марта

- Кадровая политика производственных компаний в современных условиях.
- Внедрение lean-менеджмента на производстве. Оптимизация производственных процессов.
- Система оплаты труда на производстве. Управление численностью персонала.

25 марта

- Подбор персонала. Ситуация на рынке труда.
- Оценка и развитие. Обучение производственного персонала.
- Корпоративная культура, вопросы охраны труда и техники безопасности.

В качестве спикеров к участию приглашены представители компаний **Северсталь, СУХОЙ, ТНК-ВР, Вимм-Биль-Данн, РЖД, KNAUF, АвтоВАЗ, JTI** и других ведущих компаний.

Подарок каждому участнику! — книга

«Талантливые сотрудники: Воспитание и обучение людей в духе дао Toyota»
(Д. Лайкер, Д. Майер), «Альпина Бизнес Букс»

Стоимость участия (2 дня): 24900 руб., НДС не облагается.

Специальная цена 19900 руб. – для участников предыдущих конференций журнала «Штат».

По вопросам участия просим Вас обращаться к **Марьяне Ветровой** тел.: +7-499-255-95-79, e-mail: vetrova@hrmedia.ru

По вопросам сотрудничества – к **Елене Беляевой** e-mail: elena@hrmedia.ru

Подробности – www.hrmedia.ru/node/345